



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - ജീവനക്കാര്യം - സംസ്ഥാനത്തെ നഗരസഭകളിലെ കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ (ഇ യു) വകുപ്പ്

സ.ഉ. (എം.എസ്) നം. 178/2017/തസ്വഭവ.

തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 07/09/2017

- പരാമർശം :-
- 1) സ.ഉ.(പി) നം.07/2016/ഫിൻ തീയതി 21/01/2016.
 - 2) സ.ഉ.(എം.എസ്) നം.118/2016/തസ്വഭവ തീയതി 17/08/2016.
 - 3) നഗരകാര്യ ഡയറക്ടറുടെ 24/12/2016 ലെ ഇ 2-4690/16 നമ്പർ കത്ത്.
 - 4) സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 23/05/2017 ലെ കെ.എസ്.എ 4514/ആർ 1/17 നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാനത്തെ നഗരസഭകളിലെ കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ച് പരാമർശം (2) പ്രകാരം പുതുക്കിയ ശമ്പള നിരക്കുകൾക്ക് 01/04/2014 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകി ഉത്തരവായിരുന്നു. ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേക ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്ന് ഈ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിരുന്നു.

2) പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകൾ സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. വിരമിച്ച കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾ 01/07/2014 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകി പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച് താഴെപ്പറയുംപ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1.അടിസ്ഥാന തത്വങ്ങൾ

- 1.1 പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾക്ക് 2014 ജൂലൈ ഒന്ന് മുതൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- 1.2 പരിഷ്കരിച്ച ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പ്രതിമാസം 8500 രൂപയും ഏറ്റവും കൂടിയ പെൻഷൻ നഗരസഭാ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയുടെ 50 ശതമാനവും (48,000/ രൂപയുടെ 50% ആയ 24,000/- രൂപ) കുടുംബ പെൻഷൻ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയുടെ 30 ശതമാനവുമായിരിക്കും (48,000/- രൂപയുടെ 30% ആയ 14,400/ രൂപ).

2. 01.07.2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവയിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള പരിഷ്കാരം.

01.07. 2014 ലോ അതിനു ശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് അവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിലവിലുള്ള സാധാരണ ഫോർമുല/ചട്ടങ്ങൾ പ്രയോഗിച്ചുകൊണ്ട് 01/07/2014 മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളത്തിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഇവർക്ക് ഖണ്ഡിക 5 ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% (01/07/2014 ലോ അതിനുശേഷമോ വിരമിച്ചവർക്ക്) പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതിനും ഖണ്ഡിക 6-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ ഉയർന്ന പരിധിയായ 14,00,000 നും ((01/07/2014 ലോ അതിനു ശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവർക്ക്) ഖണ്ഡിക 8-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് മെഡിക്കൽ അലവൻസിനും പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുസരിച്ച് ടെർമിനൽ ലീവ് സറണ്ടറിനും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2.1 മുഴുവൻ പെൻഷനോ അതിന്റെ ഭാഗമോ (യോഗ്യമായ സേവനകാലത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി) എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി എല്ലാ സംഗതികളിലും 10 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്ന നിലവിലുള്ള രീതി അതുപോലെ തുടരുന്നതാണ്. കുടുംബ പെൻഷന്റെ സാധാരണ തോത് അവസാനം ലഭിച്ച അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 30% ആയി തുടരുന്നതാണ്.

2.2 01.07.2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരും മേൽപ്പറഞ്ഞ പത്തുമാസ കാലാവധിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്ത് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിന് മുമ്പുള്ള സ്കെയിലിൽ വേതനം സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ പെൻഷന് വേണ്ടിയുള്ള ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി പത്തുമാസത്തെ വേതനം കണക്കാക്കുന്നതിലേക്ക് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിനു മുൻപ് അവർ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന വേതനത്തോടൊപ്പം 80 ശതമാനം ഡി.എ. ചേർത്ത് അവരുടെ ശമ്പളം നോഷണൽ ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഫുൾ പെൻഷന് അർഹതയില്ലാത്തവരെ സംബന്ധിച്ച് ക്വാളിഫൈയിംഗ് സർവ്വീസിനു ആനുപാതികമായ തുക പെൻഷനായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരത്തിൽ കണക്കാക്കിയ പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ, ഫുൾ പെൻഷന് അർഹതയുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 50% ൽ താഴെയാണെങ്കിൽ 50% ആയി നിജപ്പെടുത്താവുന്നതും ഫുൾ പെൻഷന്

അർത്ഥയില്ലാത്തവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ആനുപാതികമായ തുക പെൻഷനായി അനുവദിക്കാവുന്നതുമാണ്.

2.3 01/07/2014 ന് മുമ്പോ അതിനു ശേഷമോ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിൽ തുടരുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം പെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി, കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവ ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരത്തിലുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം കണക്കാക്കുന്നതിന് പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം അർഹതപ്പെട്ട ഡി.എ കൂടി ചേർക്കാവുന്നതാണ്. പാഠ 2.3 ഇത്തരം കേസുകൾക്ക് ബാധകമല്ല.

3. 01/07/2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കാരം.

3.1 01/07/2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നവ അടിസ്ഥാനമാക്കിയിരിക്കണം.

3.2. പരിഷ്കരിച്ച അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ - പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി താഴെ പറയുന്നവയുടെ കണക്കാക്കിയ മൂല്യം ആദ്യം കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്.

- (i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ.
- (ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 18% നിരക്കിൽ ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ് (Fitment benefit) ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ അത് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.
- (iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 80% (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ) ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ അത് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

(മുകളിൽ പറഞ്ഞത് പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ ആകെ തുകെ 01/07/2014 മുതലുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ (consolidated pension) ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3.3. (പെൻഷൻ കണക്കാക്കൽ താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും).

“30 വർഷമോ അതിലധികമോ ക്വാളിഫൈയിംഗ് സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ മുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ,

പെൻഷണർ വിരമിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികയുടെ പരിഷ്കരിച്ച തസ്തികയുടെ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തിൽ താഴെയായിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. പെൻഷണർക്ക് 30 വർഷത്തിൽ കുറവ് സർവ്വീസേ ഉള്ള എങ്കിൽ പെൻഷനിൽ ക്വാളിഫൈയിംഗ് സർവ്വീസിനു ആനുപാതികമായ കുറവ് വരുന്നതാണ്.

3.4 “30 വർഷമോ അതിലധികമോ ക്വാളിഫൈയിംഗ് സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഖണ്ഡിക 3.2 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ, പെൻഷണർ വിരമിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികയുടെ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തിൽ കുറവാണെങ്കിൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനമായി ഉയർത്തേണ്ടതാണ്”

3.5 30 വർഷത്തിൽ കുറവ് അംഗീകൃത സർവ്വീസുള്ള പെൻഷൻകാർക്ക് അവർ വിരമിച്ച തസ്തികയുടെ പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തിന്റെ ആനുപാതിക നിരക്കിനാണ് അർഹത. ഖണ്ഡിക 3.2 പ്രകാരമോ ഈ ഖണ്ഡിക പ്രകാരം മുളളതോ ഏതോണോ കൂടുതൽ തുക ആ തുകയ്ക്ക് പെൻഷണർക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

3.6 ഖണ്ഡിക 3.4, 3.5 എന്നിവ പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള/ഫിക്സ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷനായിരിക്കും പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ.

3.7 ആനുപാതിക പെൻഷൻ എന്നതിന് ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക സ്റ്റേജിൽ അവകാശപ്പെട്ട പരമാവധി പെൻഷനെ യോഗ്യതയുള്ള സർവ്വീസ് കാലം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചി കിട്ടുന്ന തുക എന്നർത്ഥം (QS/30). ആനുപാതിക പെൻഷൻ കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ പട്ടിക 1 ൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

3.8 ഏതെങ്കിലും കേസിൽ ഇത്തരത്തിൽ എത്തിച്ചേരുന്ന സംഖ്യ മിനിമം പെൻഷനേക്കാൾ (8500 രൂപ) കുറവാണെങ്കിൽ ഇത് പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷന്റെ തലത്തിലേക്ക് ഉയർത്തേണ്ടതാണ്. ഖണ്ഡിക 3.2, 3.3 എന്നിവ പ്രകാരം കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള പെൻഷൻ, മിനിമം പെൻഷനേക്കാൾ കൂടുതലാണെങ്കിൽ ആയത് പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷനായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3.9 പെൻഷണർ അവസാനമായി വഹിച്ചിരുന്നതോ/മരണമടയുന്നതിന് തൊട്ടു മുമ്പ് ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ ആയ തസ്തിക അയാൾ റിട്ടയർ ചെയ്ത വകുപ്പിൽ ഇപ്പോൾ നിലവി ലില്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ പെൻഷണർ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന വിഭാഗം മുഴുവനായി അയാളുടെ പെൻഷൻ ശേഷമോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതിനു ശേഷമോ മറ്റ് ശമ്പള സ്കെയിലുകളിലേയ്ക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ജീവനക്കാരൻ ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ/സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ

ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഏതാണെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ സാധിക്കാത്തവിധം മാറിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലോ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ പട്ടിക 3 ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ തുടർന്നു നടത്തിയിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണങ്ങളിലെ തത്തുല്യമായ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഫിക്സ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

3.10 ഖണ്ഡിക 3-ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എക്സ്ഗ്രേഷ്യോ പെൻഷണർമാരുടെ കേസിൽ ബാധകമാക്കുന്നതല്ല.

3.11 ജി.ഒ(പി) നം. 405/92/ഫിൻ തീയതി 21.05.1992 പ്രകാരം പ്രോ -റേറ്റാ പെൻഷണർമാർക്ക് അവർ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന സർവ്വീസിൽ നിന്നുമുള്ള അന്തിമ വിടുതലിന്റെ ഓരോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ ക്ഷാമാശ്വാസം നൽകുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് 8500 രൂപ മിനിമം അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി പ്രോ -റേറ്റാ പെൻഷണർമാർക്കും ഖണ്ഡിക 3.2 ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പെൻഷൻ കൺസോളിഡേഷൻ ബാധകമാണ്. എങ്കിൽ തന്നെയും പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത പദവിയുടെ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തെ ആധാരമാക്കി നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട പെൻഷൻപരിഷ്കരണം ഖണ്ഡിക 3.3, 3.4 എന്നിവയും പട്ടിക 1-ലും സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത് പോലെയുള്ള വേതന പരാമിറ്റർ പരാമിറ്റർക്ക് ബാധകമല്ല.

3.12 “01.07.2014-നു മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിക്കുകയും തുടർന്ന് പുനർ നിയമനം നേടുകയും ചെയ്തവരുടെ കാര്യത്തിൽ അവരുടെ പുനർനിയമന വേതനം 04.01.2017-ലെ സ.ഉ.(പി) നം. 2/2017/ധന പ്രകാരം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.”

3.13 ഖണ്ഡിക 3 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതല്ല.

4. 01.07.2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്ത കയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കാരം

4.1 01.07.2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്ത കയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി 01.07.2014 മുതൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

4.2 01.07.2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്ത കയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പരിഷ്കരിച്ച കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് താഴെപ്പറയുന്നവയുടെ കണക്കാക്കിയ മൂല്യം ആദ്യം കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്.

(1) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ.

(ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ 18% (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ)

(iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ 80% ക്ഷാമാശ്വാസം (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ).

4.3 മേൽപ്പറഞ്ഞ പരിഷ്കാരങ്ങൾ സാധാരണയും ഉയർന്നതുമായ നിരക്കുകളിലുള്ള കുടുംബ പെൻഷന് ഒരേ പോലെ ബാധകമാണ്.

4.4 തുല്യമായ പുതുക്കി സൂയയിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് പാദ 3.7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമായിരിക്കും.

4.5 മിനിമം നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ കണക്കാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെയും സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ പുതുക്കിയ പ്രതിമാസ കുടുംബ പെൻഷൻ 8500/- രൂപയായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത ഭാഗം പുനഃസ്ഥാപിക്കലും

അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാം എന്നുള്ള നിലവിലെ വ്യവസ്ഥ തുടരുന്നതാണ്. 01.07.2014 നോ അതിനു ശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവർക്കു മാത്രമേ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാനുള്ള അനുവാദമുള്ളൂ. കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഫാക്ടർ (commutation factor) കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ പുനഃസ്ഥാപനം (Restoration) എന്നിവ സംബന്ധിച്ച നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ തുടരുന്നതാണ്.

6. ഡെത്ത് കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പരിധി

പരമാവധി ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 7,00,000 ൽ നിന്നും 14,00,000 ആക്കി ഉയർത്തുന്നു.

7. 01.07.2014 മുതൽ പെൻഷണർമാർക്കും കുടുംബ പെൻഷണർമാർക്കും താഴെപ്പറയുന്ന വിധത്തിൽ ക്ഷാമാശ്വാസം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

തീയതി	ക്ഷാമാശ്വാസത്തിന്റെ തോത്	മൊത്തം
01.07.2014	0	0
01.01.2015	3	3
01.07.2015	3	6

8. മെഡിക്കൽ അലവൻസ്

“കണ്ടിജൻറ് വിഭാഗം പെൻഷൻ കാർക്കും കുടുംബ പെൻഷൻ കാർക്കും നിലവിലെ പ്രതിമാസം 300 രൂപ നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് തുടർന്നും അനുവദിക്കുന്നതാണ്.”

9. പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക

9.1 അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത അതത് നഗരസഭകൾ വഹിക്കണമെന്ന നിബന്ധനകൾക്കു വിധേയമായി പെൻഷൻ കുടിശ്ശികയ്ക്ക് 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകുന്നു. നഗരസഭകളുടെയും മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷനുകളുടെയും സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയ്ക്ക് അനുസൃതമായി പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക 2 ഗഡുക്കളായി അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

9.2 ഡി.സി.ആർ.ജി.യുടെയും പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷന്റെയും കുടിശ്ശിക തുക രണ്ടു ഗഡുക്കളായി അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

9.3 പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് അധികം കൈപ്പറ്റിയിട്ടുള്ള തുക ഡി.സി.ആർ.ജി, പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക, ഡി.എ. കുടിശ്ശിക, പെൻഷന്റെ ഭാവിയിലുണ്ടാകുന്ന ക്ഷാമാശ്വാസം എന്നിവയിൽ നിന്നും റിക്കവർ ചെയ്യുന്നതാണ്.

10. എക്സഗ്രേഷ്യോ പെൻഷൻ

10.1 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സഗ്രേഷ്യോ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിക്കുന്നു.

Completed Year of Qualifying Service	Consolidated amount per month		Ex-gratia Family Pension
	Existing	Revised	
	9 വർഷം	4050	
8 വർഷം	3600	6800	2040
7 വർഷം	3150	5950	1785
6 വർഷം	2700	5100	1530
5 വർഷം	2250	4250	1275
4 വർഷം	1800	3400	1020
3 വർഷം താഴെ	1350	2550	765

10.2 എക്സഗ്രേഷ്യോ കുടുംബ പെൻഷൻ ജീവിത പങ്കാളിയ്ക്കു ലഭിക്കുന്നത് അവരുടെ പുനർ വിവാഹമോ മരണമോ ഏതാണ് ആദ്യം സംഭവിക്കുന്നത് അതുവരെയായിരിക്കും. 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സഗ്രേഷ്യോ കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹത ഉണ്ടായി

രിക്കുന്നതാണ്. 01.07.2014 ന് മുഖ് എക്സ്പ്രഷ്യ പെൻഷൻ വാങ്ങുകയും തുടർന്ന് മരണപ്പെടുകയും ചെയ്ത ആളിന്റെ ജീവിത പങ്കാളിയും 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സ്പ്രഷ്യാ കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എക്സ്പ്രഷ്യ പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും മുൻ ഖണ്ഡിക 7-ലെ ക്ഷാമാശ്വാസ നിരക്കുകൾ ബാധകമാണ്.

10.3 എക്സ്പ്രഷ്യ കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവർ കെ.എസ്.ആർ. പാർട്ട് 3-ലെ ഫാറം 6 നൊപ്പം **identification particular and descriptive role, Passport size Photo-2**, അനന്തരാവകാശ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, മരണ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, അപ്പൻറിക്ട് - II ൽ പറയും പ്രകാരം ഡിക്ലറേഷൻ പി.പി.ഒ. യുടെ പകർപ്പ് അറ്റസ്റ്റ് ചെയ്തത് അതാത് നഗരസഭ/മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷൻ സെക്രട്ടറിയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

11. പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ

11.1 കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ 01.07.2014 മുതൽ അനുമതി നൽകിയ പുതുക്കിയ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തെ തുടർന്ന് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾ കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിലെ ചുമതലപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ അധികാരപ്പെടുത്തി നൽകുന്നതാണ്. പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്ന അധികാരി പുതുക്കിയ സ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിഷ്കരണം ആവശ്യമായ എല്ലാ പെൻഷൻ സംഗതികളിലും സർവ്വീസ് ബുക്ക്, ശമ്പള നിർണ്ണയ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ്, പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പ്രകാരം കണക്കുകൂട്ടലുകൾ നടത്തിയ ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എന്നിവ സഹിതം കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിലെ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

11.2 പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനായുള്ള അപേക്ഷ എല്ലാ പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും അതാത് നഗരസഭ/മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷൻ സെക്രട്ടറിയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

12. പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തെ തുടർന്നുണ്ടാകുന്ന ബാധ്യത (കുടിശ്ശിക ഉൾപ്പെടെയുള്ളത്) അതാത് നഗരസഭകൾ തന്നെ വഹിക്കേണ്ടതാണ്."

13. ശമ്പള സ്കെയിൽ, അവസാനം വാങ്ങിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, റിട്ടയർമെന്റ് സമയത്തെ പദവി, യോഗ്യതാ സർവ്വീസ് എന്നിവ പെൻഷൻ രേഖകളിൽ ലഭ്യമല്ല എങ്കിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞവ തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള രേഖകളോ അല്ലെങ്കിൽ പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്ന അധികാരി കേന്ദ്രത്തിൽ നിന്നും ഇതു സംബന്ധിച്ച ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റോ അനുബന്ധം 1-ൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന അപേക്ഷയോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ രൂപം അനുബന്ധം 2-ൽ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

- 14. പലവക പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിന് അനുബന്ധമായി കൊടുത്തിട്ടുള്ള പട്ടിക (ഷെഡ്യൂൾ 1 ഉം 2 ഉം) സർക്കാർ പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള പട്ടികയാണ്. ഇത് കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പള നിരക്കുകളായിരിക്കും. ഷെഡ്യൂൾ 3 ആയി കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗത്തിന്റെ കാലാകാലങ്ങളിലെ ശമ്പള സ്പെയിലുകളാണ്. ഷെഡ്യൂൾ 4 ആയി കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻ / കുടുംബ പെൻഷൻ പുനർ നിർണ്ണയത്തിന്റെ ഏതാനും ഉദാഹരണങ്ങളാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്.
- 15. എല്ലാ പെൻഷൻകാർക്കും ഐ.ഡി കാർഡും പാസ്സ് ബുക്കും നഗരസഭകൾ വഴി വിതരണം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- 16. പെൻഷൻ വിതരണം ബാങ്ക് മുഖേനയോ നേരിട്ടോ വാങ്ങുന്നതിന് ഓപ്ഷൻ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
 റ്റി.കെ.ജോസ് ഐഎഎസ്
 പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ
 ഡയറക്ടർ, കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം
 പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്), തിരുവനന്തപുരം
 ഡയറക്ടർ, ഹെൽത്ത് സർവ്വീസസ്
 ഡയറക്ടർ, കില, തൃശ്ശൂർ
 നഗരകാര്യ വകുപ്പ് റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ (കൊല്ലം / കൊച്ചി / കോഴിക്കോട്)
 എല്ലാ നഗരസഭാ / മുൻസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷൻ സെക്രട്ടറിമാർക്കും
 (നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ മുഖേന)
 എല്ലാ ജില്ലാ മെഡിക്കൽ ഓഫീസർമാർക്കും
 എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ, കേരള ടോട്ടൽ സാനിറ്റേഷൻ മിഷൻ, തിരുവനന്തപുരം
 പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (30/08/2017 തീയതിയിലെ ഇനം നമ്പർ 1410 പ്രകാരം)
 ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ്
 എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ കേരള മിഷൻ, തിരുവനന്തപുരം
 ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ ഡിവിഷൻ
 (ഈ ഉത്തരവ് സർക്കാർ വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനായി)
 ധനകാര്യ വകുപ്പ് (File No.WW1/114/2014/FIN പ്രകാരം)
 കരുതൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് പകർപ്പ്

L

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Schedule I

Table for calculation of pension - Qualifying Service range from maximum to 10 years

Sl. No.	Basic Pay	Max. Pension	29 Yrs.	28 yrs.	27 yrs.	26 yrs.	25 yrs.	24 yrs.	23 yrs.	22 yrs.	21 yrs.	20 yrs.	19 yrs.	18 yrs.	17 yrs.	16 yrs.	15 yrs.	14 yrs.	13 yrs.	12 yrs.	11 yrs.	10 yrs.
1	16500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
2	17000	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
3	17500	8750	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
4	18000	9000	8700	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
5	18500	9250	8942	8633	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
6	19000	9500	9183	8867	8550	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
7	19500	9750	9425	9100	8775	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
8	20000	10000	9667	9333	9000	8667	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
9	20550	10275	9933	9590	9248	8905	8563	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
10	21100	10550	10198	9847	9495	9143	8792	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
11	21650	10825	10464	10103	9743	9382	9021	8660	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
12	22200	11100	10730	10360	9990	9620	9250	8880	8510	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
13	22800	11400	11020	10640	10260	9880	9500	9120	8740	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
14	23400	11700	11310	10920	10530	10140	9750	9360	8970	8580	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
15	24000	12000	11600	11200	10800	10400	10000	9600	9200	8800	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
16	24600	12300	11890	11480	11070	10660	10250	9840	9430	9020	8610	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
17	25200	12600	12180	11760	11340	10920	10500	10080	9660	9240	8820	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
18	25850	12925	12494	12063	11633	11202	10771	10340	9909	9478	9048	8617	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
19	26500	13250	12808	12367	11925	11483	11042	10600	10158	9717	9275	8833	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
20	27150	13575	13123	12670	12218	11765	11313	10860	10408	9955	9503	9050	8598	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
21	27800	13900	13437	12973	12510	12047	11583	11120	10657	10193	9730	9267	8803	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
22	28500	14250	13775	13300	12825	12350	11875	11400	10925	10450	9975	9500	9025	8550	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
23	29200	14600	14113	13627	13140	12653	12167	11680	11193	10707	10220	9733	9247	8760	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
24	29900	14950	14452	13953	13455	12957	12458	11950	11462	10963	10465	9967	9468	8970	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
25	30700	15350	14838	14327	13815	13303	12792	12280	11768	11257	10745	10233	9722	9210	8698	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
26	31500	15750	15225	14700	14175	13650	13125	12600	12075	11550	11025	10500	9975	9450	8925	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
27	32300	16150	15612	15073	14535	13997	13458	12920	12382	11843	11305	10767	10228	9690	9152	8613	8500	8500	8500	8500	8500	8500
28	33100	16550	15998	15447	14895	14343	13792	13240	12688	12137	11585	11033	10482	9930	9378	8827	8500	8500	8500	8500	8500	8500
29	33900	16950	16385	15820	15255	14690	14125	13560	12995	12430	11865	11300	10735	10170	9605	9040	8500	8500	8500	8500	8500	8500
30	34800	17400	16820	16240	15660	15080	14500	13920	13340	12760	12180	11600	11020	10440	9860	9280	8700	8500	8500	8500	8500	8500
31	35700	17850	17255	16660	16065	15470	14875	14280	13685	13090	12495	11900	11305	10710	10115	9520	8925	8500	8500	8500	8500	8500
32	36600	18300	17690	17080	16470	15860	15250	14640	14030	13420	12810	12200	11590	10980	10370	9760	9150	8540	8500	8500	8500	8500
33	37500	18750	18125	17500	16875	16250	15625	15000	14375	13750	13125	12500	11875	11250	10625	10000	9375	8750	8500	8500	8500	8500
34	38500	19250	18608	17967	17325	16683	16042	15400	14758	14117	13475	12833	12192	11550	10908	10267	9625	8983	8500	8500	8500	8500
35	39500	19750	19092	18433	17775	17117	16458	15800	15142	14483	13825	13167	12508	11850	11192	10533	9875	9217	8558	8500	8500	8500
36	40500	20250	19575	18900	18225	17550	16875	16200	15525	14850	14175	13500	12825	12150	11475	10800	10125	9450	8775	8500	8500	8500
37	41500	20750	20058	19367	18675	17983	17292	16600	15908	15217	14525	13833	13142	12450	11758	11067	10375	9683	8992	8500	8500	8500
38	42500	21250	20542	19833	19125	18417	17708	17000	16292	15583	14875	14167	13458	12750	12042	11333	10625	9917	9208	8500	8500	8500
39	43600	21800	21073	20347	19620	18893	18167	17440	16713	15987	15260	14533	13807	13080	12353	11627	10900	10173	9447	8720	8500	8500
40	44700	22350	21605	20860	20115	19370	18625	17880	17135	16390	15645	14900	14155	13410	12665	11920	11175	10430	9685	8940	8500	8500
41	45800	22900	22137	21373	20610	19847	19083	18320	17557	16793	16030	15267	14503	13740	12977	12213	11450	10687	9923	9160	8500	8500

42	46900	23450	22668	21887	21105	20323	19542	18760	17978	17197	16415	15633	14852	14070	13288	12507	11725	10943	10162	9380	8598	8500
43	48000	24000	23200	22400	21600	20800	20000	19200	18400	17600	16800	16000	15200	14400	13600	12800	12000	11200	10400	9600	8800	8500
44	49200	24600	23780	22960	22140	21320	20500	19680	18860	18040	17220	16400	15580	14760	13940	13120	12300	11480	10660	9840	9020	8500
45	50400	25200	24360	23520	22680	21840	21000	20160	19320	18480	17640	16800	15960	15120	14280	13440	12600	11760	10920	10080	9240	8500
46	51600	25800	24940	24080	23220	22360	21500	20640	19780	18920	18060	17200	16340	15480	14620	13760	12900	12040	11180	10320	9460	8600
47	52800	26400	25520	24640	23760	22880	22000	21120	20240	19360	18480	17600	16720	15840	14960	14080	13200	12320	11440	10560	9680	8800
48	54000	27000	26100	25200	24300	23400	22500	21600	20700	19800	18900	18000	17100	16200	15300	14400	13500	12600	11700	10800	9900	9000
49	55350	27675	26753	25830	24908	23985	23063	22140	21218	20295	19373	18450	17528	16605	15683	14760	13838	12915	11993	11070	10148	9225
50	56700	28350	27405	26460	25515	24570	23625	22680	21735	20790	19845	18900	17955	17010	16065	15120	14175	13230	12285	11340	10395	9450
51	58050	29025	28058	27090	26123	25155	24188	23220	22253	21285	20318	19350	18383	17415	16448	15480	14513	13545	12578	11610	10643	9675
52	59400	29700	28710	27720	26730	25740	24750	23760	22770	21780	20790	19800	18810	17820	16830	15840	14850	13860	12870	11880	10890	9900
53	60900	30450	29435	28420	27405	26390	25375	24360	23345	22330	21315	20300	19285	18270	17255	16240	15225	14210	13195	12180	11165	10150
54	62400	31200	30160	29120	28080	27040	26000	24960	23920	22880	21840	20800	19760	18720	17680	16640	15600	14560	13520	12480	11440	10400
55	63900	31950	30885	29820	28755	27690	26625	25560	24495	23430	22365	21300	20235	19170	18105	17040	15975	14910	13845	12780	11715	10650
56	65400	32700	31610	30520	29430	28340	27250	26160	25070	23980	22890	21800	20710	19620	18530	17440	16350	15260	14170	13080	11990	10900
57	67050	33525	32408	31290	30173	29055	27938	26820	25703	24585	23468	22350	21233	20115	18998	17880	16763	15645	14528	13410	12293	11175
58	68700	34350	33205	32060	30915	29770	28625	27480	26335	25190	24045	22900	21755	20610	19465	18320	17175	16030	14885	13740	12595	11450
59	70350	35175	34003	32830	31658	30485	29313	28140	26968	25795	24623	23450	22278	21105	19933	18760	17588	16415	15243	14070	12898	11725
60	72000	36000	34800	33600	32400	31200	30000	28800	27600	26400	25200	24000	22800	21600	20400	19200	18000	16800	15600	14400	13200	12000
61	73800	36900	35670	34440	33210	31980	30750	29520	28290	27060	25830	24600	23370	22140	20910	19680	18450	17220	15990	14760	13530	12300
62	75600	37800	36540	35280	34020	32760	31500	30240	28980	27720	26460	25200	23940	22680	21420	20160	18900	17640	16380	15120	13860	12600
63	77400	38700	37410	36120	34830	33540	32250	30960	29670	28380	27090	25800	24510	23220	21930	20640	19350	18060	16770	15480	14190	12900
64	79200	39600	38280	36960	35640	34320	33000	31680	30360	29040	27720	26400	25080	23760	22440	21120	19800	18480	17160	15840	14520	13200
65	81000	40500	39150	37800	36450	35100	33750	32400	31050	29700	28350	27000	25650	24300	22950	21600	20250	18900	17550	16200	14850	13500
66	83000	41500	40117	38733	37350	35967	34583	33200	31817	30433	29050	27667	26283	24900	23517	22133	20750	19367	17983	16600	15217	13833
67	85000	42500	41083	39667	38250	36833	35417	34000	32583	31167	29750	28333	26917	25500	24083	22667	21250	19833	18417	17000	15583	14167
68	87000	43500	42050	40600	39150	37700	36250	34800	33350	31900	30450	29000	27550	26100	24650	23200	21750	20300	18850	17400	15950	14500
69	89000	44500	43017	41533	40050	38567	37083	35600	34117	32633	31150	29667	28183	26700	25217	23733	22250	20767	19283	17800	16317	14833
70	91000	45500	43983	42467	40950	39433	37917	36400	34883	33367	31850	30333	28817	27300	25783	24267	22750	21233	19717	18200	16683	15167
71	93000	46500	44950	43400	41850	40300	38750	37200	35650	34100	32550	31000	29450	27900	26350	24800	23250	21700	20150	18600	17050	15500
72	95000	47500	45917	44333	42750	41167	39583	38000	36417	34833	33250	31667	30083	28500	26917	25333	23750	22167	20583	19000	17417	15833
73	97000	48500	46883	45267	43650	42033	40417	38800	37183	35567	33950	32333	30717	29100	27483	25867	24250	22633	21017	19400	17783	16167
74	99200	49600	47947	46293	44640	42987	41333	39680	38027	36373	34720	33067	31413	29760	28107	26453	24800	23147	21493	19840	18187	16533
75	101400	50700	49010	47320	45630	43940	42250	40560	38870	37180	35490	33800	32110	30420	28730	27040	25350	23660	21970	20280	18590	16900
76	103600	51800	50073	48347	46620	44893	43167	41440	39713	37987	36260	34533	32807	31080	29353	27627	25900	24173	22447	20720	18993	17267
77	105800	52900	51137	49373	47610	45847	44083	42320	40557	38793	37030	35267	33503	31740	29977	28213	26450	24687	22923	21160	19397	17633
78	108000	54000	52200	50400	48600	46800	45000	43200	41400	39600	37800	36000	34200	32400	30600	28800	27000	25200	23400	21600	19800	18000
79	110400	55200	53360	51520	49680	47840	46000	44160	42320	40480	38640	36800	34960	33120	31280	29440	27600	25760	23920	22080	20240	18400
80	112800	56400	54520	52640	50760	48880	47000	45120	43240	41360	39480	37600	35720	33840	31960	30080	28200	26320	24440	22560	20680	18800
81	115200	57600	55680	53760	51840	49920	48000	46080	44160	42240	40320	38400	36480	34560	32640	30720	28800	26880	24960	23040	21120	19200
82	117600	58800	56840	54880	52920	50960	49000	47040	45080	43120	41160	39200	37240	35280	33320	31360	29400	27440	25480	23520	21560	19600
83	120000	60000	58000	56000	54000	52000	50000	48000	46000	44000	42000	40000	38000	36000	34000	32000	30000	28000	26000	24000	22000	20000

31

33

Schedule II

Table for calculation of Family Pension

Sl. No.	Pay	Maximum Pension	Family Pension	Sl. No.	Pay	Maximum Pension	Family Pension
1	16500	8500	8500	42	46900	23450	14070
2	17000	8500	8500	43	48000	24000	14400
3	17500	8750	8500	44	49200	24600	14760
4	18000	9000	8500	45	50400	25200	15120
5	18500	9250	8500	46	51600	25800	15480
6	19000	9500	8500	47	52800	26400	15840
7	19500	9750	8500	48	54000	27000	16200
8	20000	10000	8500	49	55350	27675	16605
9	20550	10275	8500	50	56700	28350	17010
10	21100	10550	8500	51	58050	29025	17415
11	21650	10825	8500	52	59400	29700	17820
12	22200	11100	8500	53	60900	30450	18270
13	22800	11400	8500	54	62400	31200	18720
14	23400	11700	8500	55	63900	31950	19170
15	24000	12000	8500	56	65400	32700	19620
16	24600	12300	8500	57	67050	33525	20115
17	25200	12600	8500	58	68700	34350	20610
18	25850	12925	8500	59	70350	35175	21105
19	26500	13250	8500	60	72000	36000	21600
20	27150	13575	8500	61	73800	36900	22140
21	27800	13900	8500	62	75600	37800	22680
22	28500	14250	8550	63	77400	38700	23220
23	29200	14600	8760	64	79200	39600	23760
24	29900	14950	8970	65	81000	40500	24300
25	30700	15350	9210	66	83000	41500	24900
26	31500	15750	9450	67	85000	42500	25500
27	32300	16150	9690	68	87000	43500	26100
28	33100	16550	9930	69	89000	44500	26700
29	33900	16950	10170	70	91000	45500	27300
30	34800	17400	10440	71	93000	46500	27900
31	35700	17850	10710	72	95000	47500	28500
32	36600	18300	10980	73	97000	48500	29100
33	37500	18750	11250	74	99200	49600	29760
34	38500	19250	11550	75	101400	50700	30420
35	39500	19750	11850	76	103600	51800	31080
36	40500	20250	12150	77	105800	52900	31740
37	41500	20750	12450	78	108000	54000	32400
38	42500	21250	12750	79	110400	55200	33120
39	43600	21800	13080	80	112800	56400	33840
40	44700	22350	13410	81	115200	57600	34560
41	45800	22900	13740	82	117600	58800	35280
				83	120000	60000	36000

SCHEDULE III

1. Pay Scale effective from 1972

PAY SCALES

Sl. No.	Pre 1972 Scales	Sl. No.	Scales of Pay (1972)
1	70-3-115	1	196-3-229-4-245-4/2-265
2	75-3-96-4-120-5-130	2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285
3	80-3-89-4-109-5-144-6-150	3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340
4	80-5-115-6-175	4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370
5	90-5-100-6-190	5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385
6	95-5-100-6-190	6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395
7	100-6-136-7-178-8-210	7	240-9-285-10-395-10/2-445
8	100-10-190-15-280	8	240-15-465-15/2-540
9	110-6-134-7-162-8-202-9-220	9	255-10-405-10/2-455
10	130-7-151-8-175-9-220-10-270	10	275-11-330-13-460-13/2-525
11	140-8-172-9-208-10-258-12-270	11	285-12-333-13-450-15-46+5-15/2-540
12	140-10-290	12	285-13-389-14-445-15-475-15/2-550
13	170-10-190-15-385	13	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660
14	175-10-255-12-315	14	330-13-395-15-500-15/2-575
15	190-10-260-12-320	15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580
16	220-10-250-15-370	16	405-15-540-20-560-20/2-660
17	225-10-245-15-350-20-450	17	410-15-515-20-655-25/2-715
18	250-15-340-20-500-25-525	18	435-15-510-20-650-25-700-25/2-775
19	250-20-350-25-600	19	435-20-535-25-760-25/2-835
20	260-15-350-25-600	20	445-20-585-25-760-25/2-835
21	280-15-340-20-500-25-525	21	465-20-625-25-700-25/2-775
22	310-20-350-25-600	22	495-20-535-25-760-25/2-835
23	325-25-500-30-650-35-685-40-725	23	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995
24	350-25-600	24	535-25-760-25/2-835
25	375-25-450-30-600-35-670-40-750-50-800	25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100
26	400-25-450-30-480-35-550-40-750-50-900	26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200
27	515-35-550-40-750-50-900	27	700-40-900-50-1050-50/2-1200
28	550-40-750-50-900	28	710-40-750-50-1050-50/2-1200
29	600-50-900	29	750-50-1050-50/2-1200
30	600-50-1000	30	750-50-1150-50/2-1250
31	700-50-1200	31	850-50-1350-50/2-1450
32	800-50-1200	32	950-50-1350-50/2-1450
33	900-50-1300	33	1050-50-1450-50/2-1550
34	1000-50-1400	34	1150-50-1550-50/2-1650
35		35	1200-50-1650-50/2-1750
36	1300-50-1700	36	1400-50-1800-50/2-1900

SCHEDULE III (Contd...)

2. Pay Scale effective from 1972 and corresponding scale revised in 1978

Sl. No.	Scales of Pay (1972)	Sl. No.	Scales of Pay (1978)
1	196-3-229-4-245-4/2-265	1	280-5-340-6-400
2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285	2	290-5-330-6-390-7-425
3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340	3	300-6-360-7-402-8-450
4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370	4	310-6-328-7-356-8-436-9-490
5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385	5	330-8-410-9-455-10-515
6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395	6	340-8-380-9-425-10-535
7	240-9-285-10-395-10-2-445	7	350-10-460-12-580
8	240-15-465-15/2-540	8	370-10-450-12-510-15-600
9	255-10-405-10/2-455	9	390-12-438-13-490-15-685
10	275-11-330-13-460-13/2-525	10	420-13-485-15-635-17-720
11	285-12-333-13-450-15-46+5-15/2-540	11	350-15-650-16-730
12	285-13-389-14-445-15-475-15/2-550	12	450-15-525-16-605-18-785
	Scale given to CA Gr. II (240-540)	13	470-16-550-18-730-20-830
13	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660	14	450-15-525-16-605-18-785-20-885
14	330-13-395-15-500-15/2-575	15	520-18-700-20-800-25-900
15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580	16	635-18-625-20-825-25-950
	Scale given to CA Gr. I	17	570-20-670-25-920-30-1070
16	405-15-540-20-560-20/2-660	18	600-20-660-25-860-30-1100
17	410-15-515-20-655-25/2-715	19	650-25-850-30-1150
18	435-15-510-20-650-25-700-25/2-775	20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270
19	435-20-535-25-760-25/2-835	21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350
20	445-20-585-25-760-25/2-835	22	750-30-990-40-1150-50-1450
21	465-20-625-25-700-25/2-775	23	800-30-830-40-950-50-1550
22	495-20-535-25-760-25/2-835	24	910-40-950-50-1550
23	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995	25	975-50-1325-60-1625
24	535-25-760-25/2-835	26	1125-60-1725
	HM (Secondary School) Higher Grade	27	1200-60-1800
25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100	28	1300-60-1600-75-1900
26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200	29	1450-75-2050
27	700-40-900-50-1050-50/2-1200	30	1650-75-2175
28	710-40-750-50-1050-50/2-1200	31	1800-75-2250
29	750-50-1050-50/2-1200	32	2500-125/2-2750
30	750-50-1150-50/2-1250		
31	850-50-1350-50/2-1450		
32	950-50-1350-50/2-1450		
33	1050-50-1450-50/2-1550		
34	1150-50-1550-50/2-1650		
35	1200-50-1650-50/2-1750		
36	1400-50-1800-50/2-1900		
37	2000-125/2-2250		

SCHEDULE III (Contd...)

3. Pay Scale effective from 1978 and corresponding scale revised in 1983

Sl. No.	Scales of Pay (1978)	Sl. No.	Scales of Pay (1983)
1	280-5-340-6-400	1	550-10-650-15-800
2	290-5-330-6-390-7-425	}	2 575-10-645-15-900
3	300-6-360-7-402-8-450		
4	310-6-328-7-356-8-436-9-490		
5	330-8-410-9-455-10-515	4	640-15-820-20-1000
6	340-8-380-9-425-10-535	5	660-15-810-20-1050
7	350-10-460-12-580	6	675-20-975-25-1125
8	370-10-450-12-510-15-600	7	675-25-1100-30-1340
9	390-12-438-13-490-15-685	8	700-20-940-25-1140
10	420-13-485-15-635-17-720	9	740-20-920-25-1245
11	350-15-650-16-730	10	780-20-880-25-1080-30-1320
12	450-15-525-16-605-18-785	11	825-25-1100-30-1430
13	470-16-550-18-730-20-830	}	12 850-25-1100-30-1400-40-1600
14	450-15-525-16-605-18-785-20-885		
15	520-18-700-20-800-25-900	13	950-25-1100-30-1400-40-1640
16	535-18-625-20-825-25-950	14	975-25-1100-30-1400-40-1720
17	570-20-670-25-920-30-1070	}	15 1050-30-1200-40-2000
18	600-20-660-25-860-30-1100		
19	650-25-850-30-1150	16	1100-40-1500-50-2100
20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270	17	1150-40-1470-50-2270
21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350	}	18 1250-50-1600-60-1900-75-2500
22	750-30-990-40-1150-50-1450		
23	800-30-830-40-950-50-1550	19	1300-60-1600-75-2650
24	910-40-950-50-1550	20	1500-60-1560-75-2685
25	975-50-1325-60-1625	21	1600-75-2200-85-2710
26	1125-60-1725	}	22 1950-75-2100-85-2950
27	1200-60-1800		
28	1300-60-1600-75-1900	23	2100-85-2440-100-3040
29	1450-75-2050	24	2250-100-2850-125-3350
30	1650-75-2175	25	2450-100-2850-125-3600
31	1800-75-2250	26	2600-100-2800-125-3800
32	2500-125/2-2750	27	3700-125-4200

SCHEDULE III (Contd...)

4. Pay Scale effective from 1983 and corresponding scale revised in 1988

Sl. No.	Scales of Pay (1983)	Sl. No.	Scales of Pay (1988)
1	550-10-650-15-800	1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025
2	575-10-645-15-900	2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160
3	600-10-650-15-830-20-950	3	805-20-925-25-1100-30-1190
4	640-15-820-20-1000	4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290
5	660-15-810-20-1050	5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370
6	675-20-975-25-1125	6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450
7	675-25-1100-30-1340		
8	700-20-940-25-1140	7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490
9	740-20-920-25-1245	8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590
10	780-20-880-25-1080-30-1320	9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710
11	825-25-1100-30-1430	10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830
12	850-25-1100-30-1400-40-1600	11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070
13	950-25-1100-30-1400-40-1640	12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150
14	975-25-1100-30-1400-40-1720	13	1250-40-1530-60-1830-80-2230
15	1050-30-1200-40-2000	14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555
16	1100-40-1500-50-2100	15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640
17	1150-40-1470-50-2270	16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825
18	1250-50-1600-60-1900-75-2500	17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050
19	1300-60-1600-75-2650	18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175
20	1500-60-1560-75-2685	19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425
21	1600-75-2200-85-2710	20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550
22	1950-75-2100-85-2950	21	2470-85-2725-100-2925-125-3675
23	2100-85-2440-100-3040	22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815
24	2250-100-2850-125-3350	23	2825-100-2975-125-3675-140-4095
25	2450-100-2850-125-3600	24	3050-125-3675-140-4095-170-4435
26	2600-100-2800-125-3800	25	3175-125-3675-140-4095-170-4605
27	3700-125-4200	26	4435-170-5285

SCHEDULE III (Contd...)

5. Pay Scale effective from 1988 and corresponding scale revised in 1992

Sl. No.	Scales of Pay (1988)	Sl. No.	Scales of Pay (1992)
1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025	1	775-12-955-14-1025-20-1065
2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160	2	800-15-1010-20-1150-25-1300
3	805-20-925-25-1100-30-1190	3	825-15-900-20-1200-25-1450
4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290	4	950-20-1150-25-1650
5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370	5	1050-25-1150-30-1660
6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450		
7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490	6	1125-25-1150-30-1720
8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590	7	1200-30-1560-40-2040
9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710	8	1350-30-1440-40-1800-50-2200
10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830	9	1400-40-1800-50-2300
11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070	10	1400-40-1600-50-2300-60-2600
12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150	11	1520-40-1600-50-2300-60-2660
13	1250-40-1530-60-1830-80-2230	12	1600-50-2300-60-2660
14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555	13	1640-60-2600-75-2900
14a	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555+Rs. 50 Spl. Pay	14	1760-60-2600-75-3050
15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640	15	2000-60-2300-75-3200
16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85- 2725-100-2825	16	2060-60-2300-75-3200
17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100- 2925-125-3050	17	2200-75-2800-100-3500
18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100- 2925-125-3175	18	2375-75-2900-100-3500
19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425	19	2500-75-2800-100-4000
20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550	20	2650-75-2800-100-4200
21	2470-85-2725-100-2925-125-3675	21	3000-100-3500-125-5000
22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815	22	3900-125-4775-150-5075
23	2825-100-2975-125-3675-140-4095	23	4200-125-4700-150-5300
24	3050-125-3675-140-4095-170-4435	24	4500-150-5700
25	3175-125-3675-140-4095-170-4605	25	5100-150-5700
26	4435-170-5285	26	5100-150-6300
		27	5900-150-6700

SCHEDULE III (Contd...)

6. Pay Scale effective from 1992 and corresponding scale revised in 1997

<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of Pay (1992)</i>	<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of Pay (1997)</i>
1	775-12-955-14-1025-20-1065	1	2610-60-3150-65-3540-70-3680
2	800-15-1010-20-1150-25-1300	2	2650-65-3300-70-4000-75-4150
3	825-15-900-20-1200-25-1450	3	2750-70-3800-75-4625
4	950-20-1150-25-1650	4	3050-75-3950-80-5230
5	1050-25-1150-30-1660	5	3350-80-3830-85-5275
6	1125-25-1150-30-1720	6	3590-85-4100-100-5400
7	1200-30-1560-4-2040	7	4000-90-4090-100-6090
8	1350-30-1440-40-1800-50-2200	8	4500-100-5000-125-7000
9	1400-40-1800-50-2300	9	4600-100-5000-125-7125
10	1400-40-1600-50-2300-60-2600	10	4600-100-5000-125-5750-150-8000
11	1520-40-1600-50-2300-60-2660	11	5000-125-5750-150-8150
12	1600-50-2300-60-2660	12	5250-125-5750-150-8150
13	1640-60-2600-75-2900	13	5500-150-6100-175-9075
14	1760-60-2600-75-3050	14	5800-150-6100-175-9425
15	2000-60-2300-75-3200	15	6500-175-7550-200-10550
16	2060-60-2300-75-3200	16	6675-175-7550-200-10550
17	2200-75-2800-100-3500	17	7200-200-7800-225-11400
18	2375-75-2900-100-3500	18	7450-200-7650-225-11475
19	2500-75-2800-100-4000	19	7800-225-8475-250-12975
20	2650-75-2800-100-4200	20	8250-250-9250-275-13650
21	3000-100-3500-125-5000	21	10000-300-10600-325-15150
22	3900-125-4775-150-5075	22	12000-350-12700-375-15325
23	4200-125-4700-150-5300	23	12600-375-15600
24	4500-150-5700	24	14000-400-18000
25	5100-150-5700	25	14300-400-18300
26	5100-150-6300	26	16300-400-18300
27	5900-150-6500-200-6700	27	16300-450-19900

SCHEDULE III (Contd...)

7. Pay scale effective from 1997 and corresponding scale revised in 2006:

Sl. No.	Scale of Pay (1997)	Sl. No.	Scale of Pay (2004)
1	2610-60-3150-65-3540-70-3680	1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230
2	2650-65-3300-70-4000-75-4150	2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680 160-7000
3	2750-70-3800-75-4625	3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150- 6680-160-7480-170-7820
4	3050-75-3950-80-5230	4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480 170-7990-200-8390
5	3350-80-3830-85-5275	5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990 200-8790
6	3590-85-4100-100-5400	6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590 240-9830
7	4000-90-4090-100-6090	7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790
8	4500-100-5000-125-7000	8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910
9	4600-100-5000-125-7125	9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340- 12930
10	4600-100-5000-125-5750-150-8000	10	
11	5000-125-5750-150-8150	11	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340- 13270
12	5250-125-5750-150-8150	12	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340- 13610
13	5500-150-6100-175-9075	13	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340- 13610-380-15510
14	5800-150-6100-175-9425	14	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380- 16650
15	6500-175-7550-200-10550	15	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450- 18000
16	6675-175-7550-200-10550	16	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450- 18450
17	7200-200-7800-225-11400	17	11910-340-13610-380-16650-450-19350
18	7450-200-7650-225-11475	18	12250-340-13610-380-16850-450-19800
19	7800-225-8475-250-12975	19	12930-340-13610-380-16650-450-20250
20	8250-250-9250-275-13650	20	13610-380-16650-450-20700
21	10000-300-10600-325-15150	21	16650-450-20700-500-23200
22	12000-350-12700-375-15325	22	20700-500-23200-550-25400-600-26600
23	12600-375-15600	23	
24	14000-400-18000	24	23200-550-25400-600-26600-650-31150
25	14300-400-18300	25	25400-600-26600-650-33100
26	16300-400-18300	26	26600-650-33750
27	16300-450-19900	27	

SCHEDULE III (Contd..)

8. Pay scale effective from 2004 and corresponding scale revised in 2009:

Sl. No.	Scales of Pay (2004)	Sl. No.	Revised Scales of Pay (2009)
1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230	1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210
2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000	2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540
3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7820	3	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260
4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390	4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780
5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790	5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580
6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830	6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300
7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790	7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240
8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910	8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360
9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930	9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040
10	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270	10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280
11	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610	11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900
12	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510	12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180
13	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650	13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-31360
14	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000	14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680
15	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450	15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500
16	1910-340-13610-380-16650-450-19350	16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140
17	12250-340-13610-380-16850-450-19800	17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040
18	12930-340-13610-380-16650-450-20250	18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-37940
19	13610-380-16650-450-20700	19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840
20	16650-450-20700-500-23200	20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640
21	20700-500-23200-550-25400-600-26600	21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640
22	23200-550-25400-600-26600-650-31150	22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740
23	25400-600-26600-650-33100	23	40640-1000-48640-1100-57440
24	26600-650-33750	24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
		25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
		26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840
		27	48640-1100-57440-1200-59840

APPENDIX—I

Use both sides of the paper. Submit in triplicate.

PPO No.

APPLICATION FOR REVISION OF PENSION

(To be filled by the applicant)

(Refer G.O. (Ms.) No. 160/2013/LSGD dated 24-4-2013)

- 1. Name of Pensioner (in capital letters)
2. Name of Family Pensioner (in capital letters)
3. Postal address with PIN
4. Phone No. with STD code
5. Date of birth of Pensioner/Family Pensioner
6. Date of joining service
7. Date of retirement/death while in service
8. Date of superannuation (for teaching staff)
9. No. of years of qualifying service
10. Date of death (in case death is after retirement)
11. Department at the time of retirement/death while in service
12. Office/Institution from which retired
13. Date of commencement of pension/family pension
14. Date of restoration of commuted pension
15. Name of Treasury/Bank from where pension/family pension is being received
16. Designation at the time of retirement (give time bound higher scale—If applicable and available)
17. Last pay drawn
18. Scale of pay at the time of retirement
19. Corresponding revised scale
20. Pension Sanctioning Authority
21. Other Information that the Pensioner may like to give

Certified that the information furnished above are true and correct to the best of my knowledge and belief. I also agree to recover any amount found to be in excess from my future pension/family pension.

Place: Date: Signature of Pensioner/Family Pensioner Name of Applicant

FOR USE IN TREASURY / PENSION DISBURSING AUTHORITY

	In cases where date of superannuation/death while in service before 1-7-2009	In cases where date of superannuation/death while in service after 1-7-2009
Existing pension/family pension as per G. O. (Ms.) 88/2008/LSGD Dated 19-3-2008		
Revised pension/family pension with effect from 1-7-2009 as per G. O. (Ms.) No. 160/2013/Fin. dated 24-4-2013		
Arrears on pension/family pension from 1-7-2009		
Arrears on DCRG	Not applicable	
Arrears on CVP	Not applicable	

Signature of Treasury Officer/Bank Manager

Designation & Name of Office:

Postal Address:

Phone No. (with STD Code):

Place :

Date :

SCHEDULE IV

01-07-2014നോ അതിനുമുമ്പോ പെൻഷനായവരുടെയും, സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണമടഞ്ഞവരുടെയും പുതുക്കിയ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയുന്ന വിധം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

1.	നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ	-	14,000/-
2.	ഇപ്പോഴത്തെ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്	-	2,520/-
3.	അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ ഡി.എ. 80%	-	11,200/-
			<hr/>
	പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ	-	27,720/-

01.07.2014 നോ അതിനു മുമ്പോ പെൻഷനായവരുടെയും സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണമടഞ്ഞവരുടെയും കുടുംബപെൻഷൻ താഴെപ്പറയും വിധം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

1.	നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ	-	10,000/-
2.	അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്	-	1,800/-
3.	ക്ഷാമാശ്വാസത്തിന്റെ 80% (അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ)	-	8,000/-
			<hr/>
			19,800/-
			=====

Pay scale effective from 2009 and corresponding scale revised in 2009

1	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210	1	17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-39500
2	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14620	2	18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500
3	9440-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980	3	19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600
4	9690-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15380	4	20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800
5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-300-14620-360-14980-400-15780	5	22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
6	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-12550	6	17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500
7	8960-230-9190-280-9940-270-11020-300-12220-330-13210	7	17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-39500
8	9190-280-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14620	8	18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500
9	9440-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980	9	19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600

(Referred to in Para 13 of G. O. (Ms.) No. 160/2013/LSGD dated 24-4-2013)

CERTIFICATE FROM PENSION SANCTIONING AUTHORITY

1. Name of Pensioner/Family Pensioner :
2. Address :
3. PPO No. :
4. Name of deceased employee in the case of Family Pensioner :
5. Designation of the Pensioner :
6. Department and Office from which retired :
7. Date of retirement/death while in service :
8. Date of death in the case of death after retirement :
9. Details of the Pension Disbursing Officer (Name of Treasury/Bank etc.) :
10. Scale of pay at the time of retirement :
11. Corresponding revised scale of pay as per Pay Revision 2013 :
12. Details of Pension commuted :
13. Date of restoration :
14. Qualifying Service :
15. Whether the post held was re-designated at any time while in service or after retirement. If so the name of re-designated post. :
16. Calculated value :
17. Whether the scale of pay was merged with higher or lower scale of pay at any time while in service or after retirement during any pay-revision. If so scale of pay before merger and scale of pay after merger along with the date of Pay Revision :
18. Whether the post of the retiree is in existence in the department :
19. Whether identical posts exists in other department, if so give details :
20. Date of Commencement of Pension/Family Pension :
21. Whether the pensionary benefits settled reckoning pay in the UGC, AICTE, Medical Education or Central Judicial Officers scales of pay :

Certified that the above furnished information are true and correct to the best of my knowledge and belief

Signature of Pensioner/Family Pensioner

The above details are verified with reference to the corroborative records and found to be correct.

Signature of Pension Sanctioning Authority