കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ്—ജീവനക്കാര്യം—നഗരസഭ/മുനിസിപ്പാലിറ്റി കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ (ഇ.യു.) വകുപ്പ്

സ. ഉ. (കയ്യെഴുത്ത്) നമ്പർ 160/2013/തസ്വഭവ. *തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 2013 ഏപ്രിൽ, 24.*

പരാമർശം:— 1. സ. ഉ. (പി.) 87/2011/ധന, തീയതി 28-2-2011.

2. സ. ഉ. (എംഎസ്.) 200/2011/തസ്വഭവ, തീയതി 25-8-2011.

3. നഗരകാര്യ ഡയറക്ടറുടെ 16-5-2012-ലെ ഇ2-18339/11 നമ്പർ കത്ത്.

4. ലോക്കൽ ഫണ്ട് ഓഡിറ്റ് ഡയറക്ടറുടെ 13-8-2012-ലെ എൽ.എഫ്. 13402/ആർ1/2012 നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാനത്തെ നഗരസഭകളിലെ കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്ക്കരിച്ച് മേൽ രണ്ടാമതായി വായിച്ച ഉത്തരവ് പ്രകാരം പുതുക്കിയ ശമ്പള നിരക്കുകൾക്ക് 1-7-2009 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകി ഉത്തരവായിരുന്നു. ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേക ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്ന് ഈ ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു.

2. പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരണം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകൾ സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. വിരമിച്ച കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾ 1-7-2009 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകി പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരിച്ച് താഴെ പറയുംപ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു :

1. അടിസ്ഥാന തത്വങ്ങൾ

1.1 പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾക്ക് 1-7-2009 മുതൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

1.2 പരിഷ്ക്കരിച്ച ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പ്രതിമാസം 4500 രൂപയും ഏറ്റവും കൂടിയ പെൻഷൻ നഗരസഭാ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയുടെ 60 ശതമാനവും കുടുംബ പെൻഷൻ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയുടെ 40 ശതമാനവുമായിരിക്കും.

2. 1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവയിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള പരിഷ്ക്കാരം

2.1 1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് അവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിലവിലുള്ള സാധാരണ ഫോർമുല/ചട്ടങ്ങൾ പ്രയോഗിച്ചുകൊണ്ട് 1-7-2009 മുതൽ പരിഷ്ക്കരിച്ച ശമ്പളത്തിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഇവർക്ക് ഖണ്ഡിക 5-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% (1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ വിരമിച്ചവർക്ക്) പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതിനും ഖണ്ഡിക 6-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഡി.സി.ആർ.ജി.-യുടെ ഉയർന്ന പരിധിയായ 7,00,000-നും (1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവർക്ക്) ഖണ്ഡിക 8-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ഉയർത്തിയ മെഡിക്കൽ അലവൻസിന് 1-2-2011 മുതലും പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിൽ അനുസരിച്ച് ടെർമിനൽ ലീവ് സറണ്ടറിനും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2.2 മുഴുവൻ പെൻഷനോ അതിന്റെ ഭാഗമോ (യോഗ്യമായ സേവനകാലത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി) എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി എല്ലാ സംഗതികളിലും 10 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്ന നിലവിലുള്ളരീതി അതുപോലെ തുടരുന്നതാണ്. കുടുംബ പെൻഷന്റെ സാധാരണ തോത് അവസാനം ലഭിച്ച അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 30% ആയി തുടരുന്നതാണ്.

3/1945/2013/DTP.

2.3 1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരും മേൽപ്പറഞ്ഞ പത്തുമാസ കാലാവധിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്ത് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിന് മുമ്പുള്ള സ്കെയിലിൽ വേതനം സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ പെൻഷന് വേണ്ടിയുള്ള ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി പത്തുമാസത്തെ വേതനം കണക്കാക്കുന്നതിലേക്ക് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിനു മുൻപ് അവർ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന വേതനത്തോടൊപ്പം 64 ശതമാനം ഡി.എ. ചേർത്ത് അവരുടെ ശമ്പളം നോഷണൽ ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

2.4 പെൻഷണർമാർക്കും/കുടുംബപെൻഷണർക്കും (1-7-2009-നു ശേഷം സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവർ) പുതുക്കിയ പെൻഷന്റെ/കുടുംബ പെൻഷന്റെ 18% എന്ന നിരക്കിൽ 1-7-2010 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം ക്ഷാമാശ്വാസത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2.5 പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന് മുൻപുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിൽ തുടരുകയും 1-7-2009-ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സംഗതിയിൽ അവരുടെ പെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി., കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവ അതതു സംഗതികളിൽ ഈ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഇത്തരം സംഗതികളിൽ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള വേതനം എന്നത് പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന് മുമ്പുണ്ടായിരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 64% ഡി.എ. ചേർത്ത തുകയാണ്. ഡി.സി.ആർ.ജി.-ക്ക് വേണ്ടിയുള്ള വേതനത്തിൽ വിരമിക്കൽ തീയതിയിൽ അയാൾക്ക് അവകാശപ്പെട്ട ഡി.എ.-യും കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതും ഇത്തരം സംഗതികളിൽ ഡി.സി.ആർ.ജി. കണക്കാക്കേണ്ടത് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 64% ഡി. എ. ലയിപ്പിച്ചശേഷം ലഭ്യമായ പുതുക്കിയ ഡി.എ. യുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആവണം.

3. 1-7-2009-ന് മുൻപ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കാരം.

3.1 1-7-2009-നു മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നവ അടിസ്ഥാനമാക്കിയായിരിക്കണം.

3.2 പരിഷ്കരിച്ച അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ—പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി താഴെ പറയുന്നവയുടെ കണക്കാക്കിയ മൂല്യം ആദ്യം കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്.

(i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ

(ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 12% നിരക്കിൽ ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ് (Fitment benefit) ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ അത് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

(iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 64% [അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i)-ന്റെ] ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ അത് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

മുകളിൽ പറഞ്ഞപ്രകാരം കണക്കാക്കിയ ആകെ തുക 1-7-2009 മുതലുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ (Consolidated pension) ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3.3 (പെൻഷൻ കണക്കാക്കൽ താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.)

30 വർഷമോ അതിലധികമോ ക്വാളിഫയിംഗ് സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ മുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ, പെൻഷണർ വിരമിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികയ്ക്ക് സമാനമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50%-ൽ താഴെയായിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. പെൻഷണർക്ക് 30 വർഷത്തിൽ കുറവ് സർവ്വീസേ ഉള്ളൂവെങ്കിൽ പെൻഷനിൽ ആനുപാതികമായ കുറവ് വരുന്നതാണ്.

3.4 30 വർഷമോ അതിലധികമോ ക്വാളിഫയിംഗ് സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഖണ്ഡിക 3.2 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ, പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത തസ്തികയ്ക്ക് സമാനമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50%-ൽ കുറവാണെങ്കിൽ പരിഷ്ക്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ 50%-മായി ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

3.5 30 വർഷത്തിൽ കുറവ് അംഗീകൃത സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഈ ഉത്തരവിനോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടിക 1-ൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അവരുടെ യോഗ്യതയുള്ള സർവ്വീസ് കാലത്തിന് ആനുപാതികമായ പെൻഷന് മാത്രം അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3.6 ഖണ്ഡിക 3.4, 3.5 എന്നിവ പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള/ഫിക്സ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷനായിരിക്കും പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ.

3.7 ആനുപാതിക പെൻഷൻ എന്നതിന് ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക സ്റ്റേജിൽ അവകാശപ്പെട്ട പരമാവധി പെൻഷനെ യോഗ്യതയുള്ള സർവ്വീസ് കാലംകൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകിട്ടുന്ന തുക എന്നർത്ഥം (QS/30). ആനുപാതിക പെൻഷൻ കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ പട്ടിക 1-ൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

3.8 ഏതെങ്കിലും കേസിൽ ഇത്തരത്തിൽ എത്തിച്ചേരുന്ന സംഖ്യ മിനിമം പെൻഷനേക്കാൾ (4500 രൂപ) കുറവാണെങ്കിൽ ഇത് പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷന്റെ തലത്തിലേക്ക് ഉയർത്തേണ്ടതാണ്. ഖണ്ഡിക 3.2, 3.3 എന്നിവ പ്രകാരം കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള സഞ്ചിത പെൻഷൻ മിനിമം പെൻഷനേക്കാൾ കൂടുതലാണെങ്കിൽ ആയത് പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷനായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3.9 പെൻഷണർ അവസാനമായി വഹിച്ചിരുന്നതോ/മരണമടയുന്നതിന് തൊട്ടു മുൻപ് ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ ആയ തസ്തിക അയാൾ റിട്ടയർ ചെയ്ത വകുപ്പിൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലില്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ പെൻഷണർ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന വിഭാഗം, മുഴുവനായി അയാളുടെ പെൻഷനു ശേഷമോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതിനു ശേഷമോ മറ്റ് ശമ്പള സ്കെയിലുകളിലേക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ജീവനക്കാരൻ ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ/സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിൽ ഏതാണെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ സാധിക്കാത്തവിധം മാറിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലോ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 28-2-2011-ലെ ജി. ഒ. (പി) 87/2011/ധന ഉത്തരവിന്റെ പട്ടിക 3-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം തുടർന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണങ്ങളിൽ തത്തുല്യമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അടിസ്ഥാനമാക്കി ഫിക്സ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

3.10 ഖണ്ഡിക 3-ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷണർമാരുടെ കേസിൽ ബാധകമാക്കുന്നതല്ല.

3.11 ജി. ഒ. (പി) നമ്പർ 405/92/ഫിൻ തീയതി 21-5-1992 പ്രകാരം പ്രോ-റേറ്റാ പെൻഷണർമാർക്ക് അവർ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന സർവ്വീസിൽ നിന്നുമുള്ള അന്തിമ വിടുതലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷന് ക്ഷാമാശ്വാസം നൽകുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് 4500 രൂപ മിനിമം അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി പ്രോ-റേറ്റാ പെൻഷണർമാർക്കും ഖണ്ഡിക 3.2-ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പെൻഷൻ കൺസോളിഡേഷൻ ബാധകമാണ്. എങ്കിൽ തന്നെയും പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിലെ മിനിമത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം ഇവർക്ക് ബാധകമാവുന്നതല്ല.
(ഖണ്ഡിക 3.3, 3.4 എന്നിവയിലും പട്ടിക 1-ലും സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെയുള്ള)

3.12 1-7-2009-നു മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിക്കുകയും തുടർന്ന് പുനർ നിയമനം നേടുകയും ചെയ്തവരുടെ കാര്യത്തിൽ അവരുടെ പുനർ നിയമന തസ്തികയിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, 64% ക്ഷാമബത്തയും, 12% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റും ചേർത്തതിൽ നിന്നും അടിസ്ഥാന പെൻഷനും 64% ക്ഷാമാശ്വാസവും ചേർത്തുള്ള തുക കുറവ് ചെയ്ത് കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3.13 ഖണ്ഡിക 3 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതല്ല.

4. 1-7-2009-ന് മുൻപ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കാരം.

4.1 1-7-2009-നു മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി 1-7-2009 മുതൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതാണ്.

4.2 1-7-2004-നു മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പരിഷ്കരിച്ച കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് താഴെപ്പറയുന്നവയുടെ കണക്കാക്കിയ മൂല്യം ആദ്യം കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്.

(i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ.

(ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ 12% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്
[അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i)-ന്റെ]

(iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ 64% ക്ഷാമാശ്വാസം
[അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i)-ന്റെ]

4.3 മേൽപ്പറഞ്ഞ പരിഷ്കാരങ്ങൾ സാധാരണയും ഉയർന്നതുമായ നിരക്കുകളിലുള്ള കുടുംബ പെൻഷന് ഒരേപോലെ ബാധകമാണ്.

4.4 ഏറ്റവും ഉയർന്ന കുടുംബ പെൻഷൻ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയുടെ 40% ആയിരിക്കും.

4.5 സാധാരണ കുടുംബ പെൻഷന്റെ സംഗതിയിൽ പട്ടിക 2-ലെ കോളം 4-ൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ആ പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിയുടെ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന് തുല്യമായ കുടുംബ പെൻഷനേക്കാൾ കുറവാണ് ഖണ്ഡിക 4.2 (i) മുതൽ (iii) വരെ കാണിച്ചിരിക്കുന്നവയുടെ ആകെ തുകയെങ്കിൽ മിനിമം 4500 രൂപ എന്ന പരിധിക്ക് വിധേയമായി മേൽപ്പറഞ്ഞ തുക ഉയർത്തേണ്ടതാണ്. പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ സ്കെയിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് ഖണ്ഡിക 3.9-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കുന്നതാണ്.

4.6 മിനിമം നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പുതുക്കിയ നിരക്കിനനുസരിച്ചുള്ള 4500 രൂപയായി നിർണ്ണയിക്കുന്നതാണ്. 11-12-1986-ലെ സ. ഉ. (പി) 146/86/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം മിനിമം കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രത്യേക കേസായി അലവൻസ് അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതോ ആയ കേസുകളിൽ പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തസ്തികയുടെ സമാനമായ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിനനുസൃതമായി ഖണ്ഡിക 4.5-ൽ പറയുംപ്രകാരം കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതല്ല. അവർക്ക് പരിഷ്കരിച്ച മിനിമം കുടുംബ പെൻഷനായ 4500 രൂപയ്ക്ക് മാത്രമേ അർഹതയുള്ളൂ.

5. പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത ഭാഗം പുനഃസ്ഥാപിക്കലും

അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാം എന്നുള്ള നിലവിലെ വ്യവസ്ഥ തുടരുന്നതാണ്. 1-7-2009-നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവർക്കു മാത്രമേ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാനുള്ള അനുവാദമുള്ളൂ. കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഫാക്ടർ (Commutation factor), കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ പുനഃസ്ഥാപനം (Restoration) എന്നിവ സംബന്ധിച്ച നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ തുടരുന്നതാണ്.

6. ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പരിധി

പരമാവധി ഡി.സി.ആർ.ജി.-യുടെ പരിധി 1-7-2009 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 3,30,000-ൽ നിന്നും 7,00,000 ആക്കി ഉയർത്തുന്നു.

7. 1-7-2009 മുതൽ പെൻഷണർമാർക്കും കുടുംബ പെൻഷണർമാർക്കും താഴെ പറയുന്ന വിധത്തിൽ ക്ഷാമാശ്വാസം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

തീയതി	*ക്ഷാമാശ്വാസത്തിന്റെ തോത്*	*മൊത്തം*
1-7-2009	0%	0%
1-1-2010	8%	8%
1-7-2010	10%	18%

8. മെഡിക്കൽ അലവൻസ്

പെൻഷണർമാർക്കും കുടുംബ പെൻഷണർമാർക്കും 1-2-2011 മുതൽ പ്രതിമാസം 300 രൂപ മെഡിക്കൽ അലവൻസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഉയർന്ന നിരക്കിലുള്ളതും പുതുതായി യോഗ്യത നേടിയ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്കുമുള്ള മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവ പുനർനിർണ്ണയം നടത്തുന്നതിന് മുൻപ് തന്നെ വിതരണം നടത്താവുന്നതാണ്.

9. പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക

9.1 അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത അതത് നഗരസഭകൾ വഹിക്കണമെന്ന നിബന്ധനയ്ക്ക് വിധേയമായി പെൻഷൻ കുടിശ്ശികയ്ക്ക് 1-4-2010 മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകുന്നു.

9.2 പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ചതിനെ തുടർന്ന് അധികം പറ്റിയിട്ടുള്ള തുക ഡി.സി.ആർ.ജി., പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക, ഡി.എ. കുടിശ്ശിക, പെൻഷന്റെ ഭാവിയിലുണ്ടാകുന്ന ക്ഷാമാശ്വാസം എന്നിവയിൽ നിന്നും റിക്കവർ ചെയ്യുന്നതാണ്.

10. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻ

10.1 1-7-2009 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ താഴെ പറയുംപ്രകാരം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നു :

സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ വർഷം	*പുതുക്കിയ മാസതുക*
9 വർഷം	4050
8 വർഷം	3600
7 വർഷം	3150
6 വർഷം	2700
5 വർഷം	2250
4 വർഷം	1800
3 വർഷവും അതിനു താഴെയും	1350

10.2 മേൽപ്പറഞ്ഞ നിരക്ക് 1-7-2009-ന് മുമ്പും അതിനുശേഷവും വിരമിച്ചവർക്കും ഒരുപോലെ ബാധകമാക്കുന്നതാണ്.

10.3 എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻകാർക്ക് ക്ഷാമാശ്വാസത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

11. പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ

കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ 1-7-2009 മുതൽ അനുമതി നൽകിയ പുതുക്കിയ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തെ തുടർന്ന് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ നിരക്കുകൾ ലോക്കൽ ഫണ്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിലെ ചുമതലപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ അധികാരപ്പെടുത്തി നൽകുന്നതാണ്. പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്ന അധികാരി പുതുക്കിയ സ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിഷ്കരണം ആവശ്യമായ എല്ലാ പെൻഷൻ സംഗതികളിലും സർവ്വീസ് ബുക്ക്, ശമ്പളനിർണ്ണയ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ്, പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പ്രകാരം കണക്കുകൂട്ടലുകൾ നടത്തിയ ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എന്നിവ സഹിതം ലോക്കൽഫണ്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിലെ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

12. ബാധ്യത—പെൻഷൻ പരിഷ്കരണംമൂലം ഉണ്ടാകുന്ന അധിക ബാധ്യത അതത് നഗരസഭകൾ തന്നെ വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

13. ശമ്പളസ്കെയിൽ, അവസാനം വാങ്ങിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, റിട്ടയർമെന്റ് സമയത്തെ പദവി, യോഗ്യതാ സർവ്വീസ് എന്നിവ പെൻഷൻ രേഖകളിൽ ലഭ്യമല്ല എങ്കിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞവ തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള രേഖകളോ അല്ലെങ്കിൽ പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്ന അധികാര കേന്ദ്രത്തിൽ നിന്നും ഇതു സംബന്ധിച്ച ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റോ അനുബന്ധം 1-ൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന അപേക്ഷയോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ രൂപം അനുബന്ധം 2-ൽ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

14. പലവക—പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള പട്ടിക (ഷെഡ്യൂൾ 1-ഉം 2-ഉം) അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

15. ഈ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് തസ്തികയിൽ നിന്നും വിരമിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമല്ല.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

എസ്. ജലീൽ,
സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി.

നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, ലോക്കൽ ഫണ്ട് ആഡിറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം.
എല്ലാ കോർപ്പറേഷൻ മേയർമാർക്കും.
നഗരകാര്യ വകുപ്പ് റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ, കൊല്ലം/കൊച്ചി/കോഴിക്കോട്.
എല്ലാ നഗരസഭാ ചെയർമാൻമാർക്കും.
എല്ലാ നഗരസഭ/കോർപ്പറേഷൻ സെക്രട്ടറിമാർക്കും.
ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ ആന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ്.
ഡയറക്ടർ, കില, തൃശ്ശൂർ.
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ കേരള മിഷൻ, തിരുവനന്തപുരം.
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ, കേരള ടോട്ടൽ സാനിട്ടേഷൻ മിഷൻ, തിരുവനന്തപുരം.
ധനകാര്യ വകുപ്പ്.
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

പകർപ്പ് :—തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിക്ക്.
തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ.-ക്ക്.
തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ.-ക്ക്.

SCHEDULE I

TABLE FOR CALCULATION OF PENSION—QUALIFYING SERVICE RANGE FROM MAXIMUM TO 20 YEARS

Sl. No.	*Basic Pay*	*Max. Pension*	**29** yrs.	**28** yrs.	**27** yrs.	**26** yrs.	**25** yrs.	**24** yrs.	**23** yrs.	**22** yrs.	**21** yrs.	**20** yrs.	**19** yrs.	**18** yrs.	**17** yrs.	**16** yrs.	**15** yrs.	**14** yrs.	**13** yrs.	**12** yrs.	**11** yrs.	**10** yrs.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
1	8500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
2	8730	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
3	8960	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
4	9190	4595	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
5	9440	4720	4563	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
6	9690	4845	4684	4522	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
7	9940	4970	4804	4639	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
8	10210	5105	4935	4765	4595	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
9	10480	5240	5065	4891	4716	4541	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
10	10750	5375	5196	5017	4838	4658	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
11	11020	5510	5326	5143	4959	4775	4592	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
12	11320	5660	5471	5283	5094	4905	4717	4528	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
13	11620	5810	5616	5423	5229	5035	4842	4648	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
14	11920	5960	5761	5563	5364	5165	4967	4768	4569	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
15	12220	6110	5906	5703	5499	5295	5092	4888	4684	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
16	12550	6275	6066	5857	5648	5438	5229	5020	4811	4602	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
17	12880	6440	6225	6011	5796	5581	5367	5152	4937	4723	4508	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
18	13210	6605	6385	6165	5945	5724	5504	5284	5064	4844	4624	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
19	13540	6770	6544	6319	6093	5867	5642	5416	5190	4965	4739	4513	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
20	13900	6950	6718	6487	6255	6023	5792	5560	5328	5097	4865	4633	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
21	14260	7130	6892	6655	6417	6179	5942	5704	5466	5229	4991	4753	4516	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
22	14620	7310	7066	6823	6579	6335	6092	5848	5604	5361	5117	4873	4630	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
23	14980	7490	7240	6991	6741	6491	6242	5992	5742	5493	5243	4993	4744	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
24	15380	7690	7434	7177	6921	6665	6408	6152	5896	5639	5383	5127	4870	4614	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
25	15780	7890	7627	7364	7101	6838	6575	6312	6049	5786	5523	5260	4997	4734	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500

26	16180	8090	7820	7551	7281	7011	6742	6472	6202	5933	5663	5393	5124	4854	4584	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
27	16580	8290	8014	7737	7461	7185	6908	6632	6356	6079	5803	5527	5250	4974	4698	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
28	16980	8490	8207	7924	7641	7358	7075	6792	6509	6226	5943	5660	5377	5094	4811	4528	4500	4500	4500	4500	4500	4500
29	17420	8710	8420	8129	7839	7549	7258	6968	6678	6387	6097	5807	5516	5226	4936	4645	4500	4500	4500	4500	4500	4500
30	17860	8930	8632	8335	8037	7739	7442	7144	6846	6549	6251	5953	5656	5358	5060	4763	4500	4500	4500	4500	4500	4500
31	18300	9150	8845	8540	8235	7930	7625	7320	7015	6710	6405	6100	5795	5490	5185	4880	4575	4500	4500	4500	4500	4500
32	18740	9370	9058	8745	8433	8121	7808	7496	7184	6871	6559	6247	5934	5622	5310	4997	4685	4500	4500	4500	4500	4500
33	19240	9620	9299	8979	8658	8337	8017	7696	7375	7055	6734	6413	6093	5772	5451	5131	4810	4500	4500	4500	4500	4500
34	19740	9870	9541	9212	8883	8554	8225	7896	7567	7238	6909	6580	6251	5922	5593	5264	4935	4606	4500	4500	4500	4500
35	20240	10120	9783	9445	9108	8771	8433	8096	7759	7421	7084	6747	6409	6072	5735	5397	5060	4723	4500	4500	4500	4500
36	20740	10370	10024	9679	9333	8987	8642	8296	7950	7605	7259	6913	6568	6222	5876	5531	5185	4839	4500	4500	4500	4500
37	21240	10620	10266	9912	9558	9204	8850	8496	8142	7788	7434	7080	6726	6372	6018	5664	5310	4956	4602	4500	4500	4500
38	21800	10900	10537	10173	9810	9447	9083	8720	8357	7993	7630	7267	6903	6540	6177	5813	5450	5087	4723	4500	4500	4500
39	22360	11180	10807	10435	10062	9689	9317	8944	8571	8199	7826	7453	7081	6708	6335	5963	5590	5217	4845	4500	4500	4500
40	22920	11460	11078	10696	10314	9932	9550	9168	8786	8404	8022	7640	7258	6876	6494	6112	5730	5348	4966	4584	4500	4500
41	23480	11740	11349	10957	10566	10175	9783	9392	9001	8609	8218	7827	7435	7044	6653	6261	5870	5479	5087	4696	4500	4500
42	24040	12020	11619	11219	10818	10417	10017	9616	9215	8815	8414	8013	7613	7212	6811	6411	6010	5609	5209	4808	4500	4500
43	24660	12330	11919	11508	11097	10686	10275	9864	9453	9042	8631	8220	7809	7398	6987	6576	6165	5754	5343	4932	4521	4500
44	25280	12640	12219	11797	11376	10955	10533	10112	9691	9269	8848	8427	8005	7584	7163	6741	6320	5899	5477	5056	4635	4500
45	25900	12950	12518	12087	11655	11223	10792	10360	9928	9497	9065	8633	8202	7770	7338	6907	6475	6043	5612	5180	4748	4500
46	26520	13260	12818	12376	11934	11492	11050	10608	10166	9724	9282	8840	8398	7956	7514	7072	6630	6188	5746	5304	4862	4500
47	27140	13570	13118	12665	12213	11761	11308	10856	10404	9951	9499	9047	8594	8142	7690	7237	6785	6333	5880	5428	4976	4523
48	27820	13910	13446	12983	12519	12055	11592	11128	10664	10201	9737	9273	8810	8346	7882	7419	6955	6491	6028	5564	5100	4637
49	28500	14250	13775	13300	12825	12350	11875	11400	10925	10450	9975	9500	9025	8550	8075	7600	7125	6650	6175	5700	5225	4750
50	29180	14590	14104	13617	13131	12645	12158	11672	11186	10699	10213	9727	9240	8754	8268	7781	7295	6809	6322	5836	5350	4863
51	29860	14930	14432	13935	13437	12939	12442	11944	11446	10949	10451	9953	9456	8958	8460	7963	7465	6967	6470	5972	5474	4977
52	30610	15305	14795	14285	13775	13264	12754	12244	11734	11224	10714	10203	9693	9183	8673	8163	7653	7142	6632	6122	5612	5102
53	31360	15680	15157	14635	14112	13589	13067	12544	12021	11499	10976	10453	9931	9408	8885	8363	7840	7317	6795	6272	5749	5227
54	32110	16055	15520	14985	14450	13914	13379	12844	12309	11774	11239	10703	10168	9633	9098	8563	8028	7492	6957	6422	5887	5352

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
55	32860	16430	15882	15335	14787	14239	13692	13144	12596	12049	11501	10953	10406	9858	9310	8763	8215	7667	7120	6572	6024	5477
56	33680	16840	16279	15717	15156	14595	14033	13472	12911	12349	11788	11227	10665	10104	9543	8981	8420	7859	7297	6736	6175	5613
57	34500	17250	16675	16100	15525	14950	14375	13800	13225	12650	12075	11500	10925	10350	9775	9200	8625	8050	7475	6900	6325	5750
58	35320	17660	17071	16483	15894	15305	14717	14128	13539	12951	12362	11773	11185	10596	10007	9419	8830	8241	7653	7064	6475	5887
59	36140	18070	17468	16865	16263	15661	15058	14456	13854	13251	12649	12047	11444	10842	10240	9637	9035	8433	7830	7228	6626	6023
60	37040	18520	17903	17285	16668	16051	15433	14816	14199	13581	12964	12347	11729	11112	10495	9877	9260	8643	8025	7408	6791	6173
61	37940	18970	18338	17705	17073	16441	15808	15176	14544	13911	13279	12647	12014	11382	10750	10117	9485	8853	8220	7588	6956	6323
62	38840	19420	18773	18125	17478	16831	16183	15536	14889	14241	13594	12947	12299	11652	11005	10357	9710	9063	8415	7768	7121	6473
63	39740	19870	19208	18545	17883	17221	16558	15896	15234	14571	13909	13247	12584	11922	11260	10597	9935	9273	8610	7948	7286	6623
64	40640	20320	19643	18965	18288	17611	16933	16256	15579	14901	14224	13547	12869	12192	11515	10837	10160	9483	8805	8128	7451	6773
65	41640	20820	20126	19432	18738	18044	17350	16656	15962	15268	14574	13880	13186	12492	11798	11104	10410	9716	9022	8328	7634	6940
66	42640	21320	20609	19899	19188	18477	17767	17056	16345	15635	14924	14213	13503	12792	12081	11371	10660	9949	9239	8528	7817	7107
67	43640	21820	21093	20365	19638	18911	18183	17456	16729	16001	15274	14547	13819	13092	12365	11637	10910	10183	9455	8728	8001	7273
68	44640	22320	21576	20832	20088	19344	18600	17856	17112	16368	15624	14880	14136	13392	12648	11904	11160	10416	9672	8928	8184	7440
69	45640	22820	22059	21299	20538	19777	19017	18256	17495	16735	15974	15213	14453	13692	12931	12171	11410	10649	9889	9128	8367	7607
70	46640	23320	22543	21765	20988	20211	19433	18656	17879	17101	16324	15547	14769	13992	13215	12437	11660	10883	10105	9328	8551	7773
71	47640	23820	23026	22232	21438	20644	19850	19056	18262	17468	16674	15880	15086	14292	13498	12704	11910	11116	10322	9528	8734	7940
72	48640	24320	23509	22699	21888	21077	20267	19456	18645	17835	17024	16213	15403	14592	13781	12971	12160	11349	10539	9728	8917	8107
73	49740	24870	24041	23212	22383	21554	20725	19896	19067	18238	17409	16580	15751	14922	14093	13264	12435	11606	10777	9948	9119	8290
74	50840	25420	24573	23725	22878	22031	21183	20336	19489	18641	17794	16947	16099	15252	14405	13557	12710	11863	11015	10168	9321	8473
75	51940	25970	25104	24239	23373	22507	21642	20776	19910	19045	18179	17313	16448	15582	14716	13851	12985	12119	11254	10388	9522	8657
76	53040	26520	25636	24752	23868	22984	22100	21216	20332	19448	18564	17680	16796	15912	15028	14144	13260	12376	11492	10608	9724	8840
77	54140	27070	26168	25265	24363	23461	22558	21656	20754	19851	18949	18047	17144	16242	15340	14437	13535	12633	11730	10828	9926	9023
78	55240	27620	26699	25779	24858	23937	23017	22096	21175	20255	19334	18413	17493	16572	15651	14731	13810	12889	11969	11048	10127	9207
79	56340	28170	27231	26292	25353	24414	23475	22536	21597	20658	19719	18780	17841	16902	15963	15024	14085	13146	12207	11268	10329	9390
80	57440	28720	27763	26805	25848	24891	23933	22976	22019	21061	20104	19147	18189	17232	16275	15317	14360	13403	12445	11488	10531	9573
81	58640	29320	28343	27365	26388	25411	24433	23456	22479	21501	20524	19547	18569	17592	16615	15637	14660	13683	12705	11728	10751	9773
82	59840	29920	28923	27925	26928	25931	24933	23936	22939	21941	20944	19947	18949	17952	16955	15957	14960	13963	12965	11968	10971	9973

SCHEDULE II

Table for calculation of Family Pension

Sl. No.	*Basic Pay*	*Maximum Pension*	*Family Pension*
1	8500	4500	4500
2	8730	4500	4500
3	8960	4500	4500
4	9190	4595	4500
5	9440	4720	4500
6	9690	4845	4500
7	9940	4970	4500
8	10210	5105	4500
9	10480	5240	4500
10	10750	5375	4500
11	11020	5510	4500
12	11320	5660	4500
13	11620	5810	4500
14	11920	5960	4500
15	12220	6110	4500
16	12550	6275	4500
17	12880	6440	4500
18	13210	6605	4500
19	13540	6770	4500
20	13900	6950	4500
21	14260	7130	4500
22	14620	7310	4500
23	14980	7490	4500
24	15380	7690	4614
25	15780	7890	4734
26	16180	8090	4854
27	16580	8290	4974
28	16980	8490	5094
29	17420	8710	5226
30	17860	8930	5358
31	18300	9150	5490
32	18740	9370	5622
33	19240	9620	5772
34	19740	9870	5922
35	20240	10120	6072
36	20740	10370	6222
37	21240	10620	6372
38	21800	10900	6540
39	22360	11180	6708
40	22920	11460	6876
41	23480	11740	7044
42	24040	12020	7212
43	24660	12330	7398
44	25280	12640	7584
45	25900	12950	7770
46	26520	13260	7956
47	27140	13570	8142
48	27820	13910	8346
49	28500	14250	8550
50	29180	14590	8754
51	29860	14930	8958
52	30610	15305	9183
53	31360	15680	9408
54	32110	16055	9633
55	32860	16430	9858
56	33680	16840	10104
57	34500	17250	10350
58	35320	17660	10596
59	36140	18070	10842
60	37040	18520	11112
61	37940	18970	11382
62	38840	19420	11652
63	39740	19870	11922
64	40640	20320	12192
65	41640	20820	12492
66	42640	21320	12792
67	43640	21820	13092
68	44640	22320	13392
69	45640	22820	13692
70	46640	23320	13992
71	47640	23820	14292
72	48640	24320	14592
73	49740	24870	14922
74	50840	25420	15252
75	51940	25970	15582
76	53040	26520	15912
77	54140	27070	16242
78	55240	27620	16572
79	56340	28170	16902
80	57440	28720	17232
81	58640	29320	17590
82	59840	29920	17960

3/1945/13.

SCHEDULE III

1. Pay Scale effective from 1972

PAY SCALES

Sl. No.	*Pre 1972 Scales*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1972)*
1	70-3-115	1	196-3-229-4-245-4/2-265
2	75-3-96-4-120-5-130	2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285
3	80-3-89-4-109-5-144-6-150	3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340
4	80-5-115-6-175	4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370
5	90-5-100-6-190	5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385
6	95-5-100-6-190	6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395
7	100-6-136-7-178-8-210	7	240-9-285-10-395-10/2-445
8	100-10-190-15-280	8	240-15-465-15/2-540
9	110-6-134-7-162-8-202-9-220	9	255-10-405-10/2-455
10	130-7-151-8-175-9-220-10-270	10	275-11-330-13-460-13/2-525
11	140-8-172-9-208-10-258-12-270	11	285-12-333-13-450-15-46+5-15/2-540
12	140-10-290	12	285-13-389-14-445-15-475-15/2-550
13	170-10-190-15-385	13	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660
14	175-10-255-12-315	14	330-13-395-15-500-15/2-575
15	190-10-260-12-320	15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580
16	220-10-250-15-370	16	405-15-540-20-560-20/2-660
17	225-10-245-15-350-20-450	17	410-15-515-20-655-25/2-715
18	250-15-340-20-500-25-525	18	435-15-510-20-650-25-700-25/2-775
19	250-20-350-25-600	19	435-20-535-25-760-25/2-835
20	260-15-350-25-600	20	445-20-585-25-760-25/2-835
21	280-15-340-20-500-25-525	21	465-20-625-25-700-25/2-775
22	310-20-350-25-600	22	495-20-535-25-760-25/2-835
23	325-25-500-30-650-35-685-40-725	23	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995
24	350-25-600	24	535-25-760-25/2-835
25	375-25-450-30-600-35-670-40-750-50-800	25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100
26	400-25-450-30-480-35-550-40-750-50-900	26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200
27	515-35-550-40-750-50-900	27	700-40-900-50-1050-50/2-1200
28	550-40-750-50-900	28	710-40-750-50-1050-50/2-1200
29	600-50-900	29	750-50-1050-50/2-1200
30	600-50-1000	30	750-50-1150-50/2-1250
31	700-50-1200	31	850-50-1350-50/2-1450
32	800-50-1200	32	950-50-1350-50/2-1450
33	900-50-1300	33	1050-50-1450- 50/2-1550
34	1000-50-1400	34	1150-50-1550-50/2-1650
35		35	1200-50-1650-50/2-1750
36	1300-50-1700	36	1400-50-1800-50/2-1900

SCHEDULE III *(Contd...)*

2. Pay Scale effective from 1972 and corresponding scale revised in 1978

Sl. No.	*Scales of Pay (1972)*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1978)*
1	196-3-229-4-245-4/2-265	1	280-5-340-6-400
2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285	2	290-5-330-6-390-7-425
3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340	3	300-6-360-7-402-8-450
4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370	4	310-6-328-7-356-8-436-9-490
5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385	5	330-8-410-9-455-10-515
6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395	6	340-8-380-9-425-10-535
7 8	240-9-285-10-395-10-2-445 240-15-465-15/2-540	7	350-10-460-12-580
9	255-10-405-10/2-455	8	370-10-450-12-510-15-600
10	275-11-330-13-460-13/2-525	9	390-12-438-13-490-15-685
11 12	285-12-333-13-450-15-46+5-15/2-540 285-13-389-14-445-15-475-15/2-550	10	420-13-485-15-635-17-720
	Scale given to CA Gr. II (240-540)	11	350-15-650-16-730
13 14	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660 330-13-395-15-500-15/2-575	12	450-15-525-16-605-18-785
15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580	13	470-16-550-18-730-20-830
	Scale given to CA Gr. I	14	450-15-525-16-605-18-785-20-885
16	405-15-540-20-560-20/2-660	15	520-18-700-20-800-25-900
17	410-15-515-20-655-25/2-715	16	535-18-625-20-825-25-950
18 19	435-15-510-20-650-25-700-25/2-775 435-20-535-25-760-25/2-835	17	570-20-670-25-920-30-1070
20 21	445-20-585-25-760-25/2-835 465-20-625-25-700-25/2-775	18	600-20-660-25-860-30-1100
22	495-20-535-25-760-25/2-835	19	650-25-850-30-1150
23 24	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995 535-25-760-25/2-835	20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270
	HM (Secondary School) Higher Grade	21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350
25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100	22	750-30-990-40-1150-50-1450
26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200	23	800-30-.830-40-950-50-1550
27 28	700-40-900-50-1050-50/2-1200 710-40-750-50-1050-50/2-1200	24	910-40-950-50-1550
29 30	750-50-1050-50/2-1200 750-50-1150-50/2-1250	25	975-50-1325-60-1625
31	850-50-1350-50/2-1450	26	1125-60-1725
32	950-50-1350-50/2-1450	27	1200-60-1800
33	1050-50-1450-50/2-1550	28	1300-60-1600-75-1900
34	1150-50-1550-50/2-1650	29	1450-75-2050
35	1200-50-1650-50/2-1750	30	1650-75-2175
36	1400-50-1800- 50/2-1900	31	1800-75-2250
37	2000-125/2-2250	32	2500-125/2-2750

SCHEDULE III *(Contd...)*

3. Pay Scale effective from 1978 and corresponding scale revised in 1983

Sl. No.	*Scales of Pay (1978)*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1983)*
1	280-5-340-6-400	1	550-10-650-15-800
2	290-5-330-6-390-7-425	2	575-10-645-15-900
3	300-6-360-7-402-8-450		
4	310-6-328-7-356-8-436-9-490	3	600-10-650-15-830-20-950
5	330-8-410-9-455-10-515	4	640-15-820-20-1000
6	340-8-380-9-425-10-535	5	660-15-810-20-1050
7	350-10-460-12-580	6	675-20-975-25-1125
8	370-10-450-12-510-15-600	7	675-25-1100-30-1340
9	390-12-438-13-490-15-685	8	700-20-940-25-1140
10	420-13-485-15-635-17-720	9	740-20-920-25-1245
11	350-15-650-16-730	10	780-20-880-25-1080-30-1320
12	450-15-525-16-605-18-785	11	825-25-1100-30-1430
13	470-16-550-18-730-20-830	12	850-25-1100-30-1400-40-1600
14	450-15-525-16-605-18-785-20-885		
15	520-18-700-20-800-25-900	13	950-25-1100-30-1400-40-1640
16	535-18-625-20-825-25-950	14	975-25-1100-30-1400-40-1720
17	570-20-670-25-920-30-1070	15	1050-30-1200-40-2000
18	600-20-660-25-860-30-1100		
19	650-25-850-30-1150	16	1100-40-1500-50- 2100
20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270	17	1150-40-1470-50-2270
21	725-25-800-30-890-.35-1030-40-1350	18	1250-50-1600-60-1900-75-2500
22	750-30-990-40-1150-50-1450		
23	800-30-830-40-950-50-1550	19	1300-60-1600-75-2650
24	910-40-950-50-1550	20	1500-60-1560-75-2685
25	975-50-1325-60-1625	21	1600-75-2200-85-2710
26	1125-60-1725	22	1950-75-2100-85-2950
27	1200-60-1800		
28	1300-60-1600-75-1900	23	2100-85-2440-100-3040
29	1450-75-2050	24	2250-100-2850-125-3350
30	1650-75-2175	25	2450-100-2850-125-3600
31	1800-75-2250	26	2600-100- 2800-125-3800
32	2500-125/2-2750	27	3700-125-4200

SCHEDULE III *(Contd...)*

4. Pay Scale effective from 1983 and corresponding scale revised in 1988

Sl. No.	*Scales of Pay (1983)*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1988)*
1	550-10-650-15-800	1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025
2	575-10-645-15-900	2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160
3	600-10-650-15-830-20-950	3	805-20-925-25-1100-30-1190
4	640-15-820-20-1000	4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290
5	660-15-810-20-1050	5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370
6 7	675-20-975-25-1125 675-25-1100-30-1340	6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450
8	700-20-940-25-1140	7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490
9	740-20-920-25-1245	8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590
10	780-20-880-25-1080-30-1320	9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710
11	825-25-1100-30-1430	10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830
12	850-25-1100-30-1400-40-1600	11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070
13	950-25-1100-30-1400-40-1640	12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150
14	975-25-1100-30-1400-40-1720	13	1250-40-1530-60-1830-80-2230
15	1050-30-1200-40-2000	14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555
16	1100-40-1500-50-2100	15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640
17	1150-40-1470-50-2270	16	1450-40-1530-60-1830- 80-2470-85-2725-100-2825
18	1250-50-1600-60-1900-75-2500	17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050
19	1300-60-1600-75-2650	18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175
20	1500-60-1560-75-2685	19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425
21	1600-75-2200-85-2710	20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550
22	1950-75-2100-85-2950	21	2470-85-2725-100-2925-125-3675
23	2100-85-2440-100-3040	22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815
24	2250-100-2850-125-3350	23	2825-100-2975-125-3675-140-4095
25	2450-100-2850-125-3600	24	3050-125-3675-140-4095-170-4435
26	2600-100-2800-125-3800	25	3175-125-.3675-140-4095 170-4605
27	3700-125-4200	26	4435-170-5285

SCHEDULE III *(Contd...)*

5. Pay Scale effective from 1988 and corresponding scale revised in 1992

Sl. No.	*Scales of Pay (1988)*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1992)*
1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025	1	775-12-955-14-1025-20-1065
2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160	2	800-15-1010-20-1150-25-1300
3	805-20-925-25-1100-30-1190	3	825-15-900-20-1200-25-1450
4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290	4	950-20-1150-25-1650
5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370	5	1050-25-1150-30-1660
6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450		
7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490	6	1125-25-1150-30-1720
8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590	7	1200- 30-1560-40-2040
9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710	8	1350-30-1440-40-1800-50-2200
10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830	9	1400-40-1800-50-2300
11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070	10	1400-40-1600-50-2300-60-2600
12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150	11	1520-40-1600-50-2300-60-2660
13	1250-40-1530-60-1830-80-2230	12	1600-50-2300-60-2660
14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555	13	1640-60-2600-75-2900
14a	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555+Rs. 50 Spl.Pay	14	1760-60-2600-75-3050
15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640	15	2000-60-2300-75-3200
16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825	16	2060-60-2300-75-3200
17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050	17	2200-75-2800-100-3500
18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175	18	2375-75-2900-100-3500
19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425	19	2500-75-2800-100-4000
20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550	20	2650-75- 2800-100-4200
21	2470-85-2725-100-2925-125-3675	21	3000-100-3500-125-5000
22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815	22	3900-125-4775-150-5075
23	2825-100-2975-125-3675-140-4095	23	4200-125-4700-150-5300
24	3050-125-3675-140-4095-170-4435	24	4500-150-5700
25	3175-125-3675-140-4095-170-4605	25	5100-150-5700
26	4435-170-5285	26	5100-150-6300
		27	5900-150-6700

SCHEDULE III *(Contd...)*

6. Pay Scale effective from 1992 and corresponding scale revised in 1997

Sl. No.	*Scales of Pay (1992)*	*Sl. No.*	*Scales of Pay (1997)*
1	775-12-955-14-1025-20-1065	1	2610-60-3150-65-3540-70-3680
2	800-15-1010-20-1150-25-1300	2	2650-65-3300-70-4000-75-4150
3	825-15-900-20-1200-25-1450	3	2750-70-3800-75-4625
4	950-20-1150-25-1650	4	3050-75-3950-80-5230
5	1050-25-1150-30-1660	5	3350-80-3830-85-5275
6	1125-25-1150-30-1720	6	3590-85-4100-100-5400
7	1200-30-1560-4-2040	7	4000-90-4090-100-6090
8	1350-30-1440-40-1800-50-2200	8	4500-100-5000-125-7000
9	1400-40-1800-50-2300	9	4600-100-5000-125-7125
10	1400-40-1600-50-2300-60-2600	10	4600-100-5000-125-5750-150-8000
11	1520-40-1600-50-2300-60-2660	11	5000-125-5750-150-8150
12	1600-50-2300-60-2660	12	5250-125-5750-150-8150
13	1640-60-2600-75-2900	13	5500-150-6100-175-9075
14	1760-60-2600-75-3050	14	5800-150-6100-175-9425
15	2000-60-2300-75-3200	15	6500-175-7550-200-10550
16	2060-60-2300-75-3200	16	6675-175-7550-200-10550
17	2200-75-2800-100-3500	17	7200-200-7800-225-11400
18	2375-75-2900-100-3500	18	7450-200-7650-225-11475
19	2500-75-2800-100-4000	19	7800-225-8475-250-12975
20	2650-75-2800-100-4200	20	8250-250-9250-275-13650
21	3000-100-3500-125-5000	21	10000-300-10600-325-15150
22	3900-125-4775-150-5075	22	12000-350-12700-375-15325
23	4200-125-4700-150-5300	23	12600-375-15600 .
24	4500-150-5700	24	14000-400-18000
25	5100-150-5700	25	14300-400-18300
26	5100-150-6300	26	16300-400-18300
27	5900-150-6500-200-6700	27	16300-450-19900

SCHEDULE III *(Contd...)*

7. Pay scale effective from 1997 and corresponding scale revised in 2006:

Sl. No.	*Scale of Pay (1997)*	*Sl. No.*	*Scale of Pay (2004)*
1	2610-60-3150-65-3540-70-3680	1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230
2	2650-65-3300-70-4000-75-4150	2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000
3	2750-70-3800-75-4625	3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7820
4	3050-75-3950-80-5230	4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390
5	3350-80-3830-85-5275	5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790
6	3590-85-4100-100-5400	6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830
7	4000-90-4090-100-6090	7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790
8	4500-100-5000-125-7000	8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910
9	4600-100-5000-125-7125	9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930
10	4600-100-5000-125-5750-150-8000	10	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930
11	5000-125-5750-150-8150	11	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270
12	5250-125-5750-150-8150	12	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610
13	5500-150-6100-175-9075	13	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510
14	5800-150-6100-175-9425	14	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650
15	6500-175-7550-200-10550	15	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000
16	6675-175-7550-200-10550	16	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450
17	7200-200-7800-225-11400	17	11910-340-13610-380-16650-450-19350
18	7450-200-7650-225-11475	18	12250-340-13610-380-16850-450-19800
19	7800-225-8475-250-12975	19	12930-340-13610-380-16650-450-20250
20	8250-250-9250-275-13650	20	13610-380-16650-450-20700
21	10000-300-10600-325-15150	21	16650-450-20700-500-23200
22	12000-350-12700-375-15325	22	20700-500-23200-550-25400-600-26600
23	12600-375-15600	23	20700-500-23200-550-25400-600-26600
24	14000-400-18000	24	23200-550-25400-600-26600-650-31150
25	14300-400-18300	25	25400-600-26600-650-33100
26	16300-400-18300	26	26600-650-33750
27	16300-450-19900	27	26600-650-33750

SCHEDULE III *(Contd...)*

8. Pay scale effective from 2004 and corresponding scale revised in 2009:

Sl. No.	*Scales of Pay (2004)*	*Sl. No.*	*Revised Scales of Pay (2009)*
1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230	1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210
2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000	2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540
3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7820	3	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260
4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390	4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780
5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790	5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580
6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830	6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300
7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790	7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240
8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910	8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360
9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930	9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040
10	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270	10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280
11	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610	11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900
12	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510	12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180
13	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650	13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-31360
14	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000	14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680
15	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450	15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500
16	1910-340-13610-380-16650-450-19350	16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140
17	12250-340-13610-380-16850-450-19800	17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040
18	12930-340-13610-380-16650-450-20250	18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-37940
19	13610-380-16650-450-20700	19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840
20	16650-450-20700-500-23200	20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640
		21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640
21	20700-500-23200-550-25400-600-26600	22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740
22	23200-550-25400-600-26600-650-31150	23	40640-1000-48640-1100-57440
		24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
23	25400-600-26600-650-33100	25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
24	26600-650-33750	26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840
		27	48640-1100-57440-1200-59840

APPENDIX—I

Use both sides of the paper. Submit in triplicate.

PPO No.

APPLICATION FOR REVISION OF PENSION

(To be filled by the applicant)

(Refer G.O. (Ms.) No. 160/2013/LSGD dated 24-4-2013)

1. Name of Pensioner (in capital letters) :
2. Name of Family Pensioner (in capital letters) :
3. Postal address with PIN :
4. Phone No. with STD code :
5. Date of birth of Pensioner/Family Pensioner :
6. Date of joining service :
7. Date of retirement/death while in service :
8. Date of superannuation (for teaching staff) :
9. No. of years of qualifying service :
10. Date of death (in case death is after retirement) :
11. Department at the time of retirement/death while in service :
12. Office/Instituition from which retired :
13. Date of commencement of pension/family pension :
14. Date of restoration of commuted pension :
15. Name of Treasury/Bank from where pension/family pension is being received :
16. Designation at the time of retirement (give time bound higher scale—If applicable and available) :
17. Last pay drawn :
18. Scale of pay at the time of retirement :
19. Corresponding revised scale :
20. Pension Sanctioning Authority :
21. Other Information that the Pensioner may like to give :

Certified that the information furnished above are true and correct to the best of my knowledge and belief. I also agree to recover any amount found to be in excess from my future pension/family pension.

Signature of Pensioner/Family Pensioner

Place :

Date :

Name of Applicant

FOR USE IN TREASURY / PENSION DISBURSING AUTHORITY

	In cases where date of superannuation/death while in service before 1-7-2009	In cases where date of superannuation/death while in service after 1-7-2009
Existing pension/family pension as per G. O. (Ms.) 88/2008/LSGD Dated 19-3-2008		
Revised pension/family pension with effect from 1-7-2009 as per G. O. (Ms.) No. 160/2013/Fin. dated 24-4-2013		
Arrears on pension/family pension from 1-7-2009		
Arrears on DCRG	Not applicable	
Arrears on CVP	Not applicable	

Signature of Treasury Officer/Bank Manager

Designation & Name of Office:

Postal Address:

Place :

Date :

Phone No. (with STD Code):

APPENDIX—II

(Referred to in Para 13 of G. O. (Ms.) No. 160/2013/LSGD dated 24-4-2013)

CERTIFICATE FROM PENSION SANCTIONING AUTHORITY

1.	Name of Pensioner/Family Pensioner	:
2.	Address	:
3.	PPO No.	:
4.	Name of deceased employee in the case of Family Pensioner	:
5.	Designation of the Pensioner	:
6.	Department and Office from which retired	:
7.	Date of retirement/death while in service	:
8.	Date of death in the case of death after retirement	:
9.	Details of the Pension Disbursing Officer (Name of Treasury/Bank etc.)	:
10.	Scale of pay at the time of retirement	:
11.	Corresponding revised scale of pay as per Pay Revision 2013	:
12.	Details of Pension commuted	:
13.	Date of restoration	:
14.	Qualifying Service	:
15.	Whether the post held was re-designated at any time while in service or after retirement. If so the name of re-designated post.	:
16.	Calculated value	:
17.	Whether the scale of pay was merged with higher or lower scale of pay at any time while in service or after retirement during any pay-revision. If so scale of pay before merger and scale of pay after merger along with the date of Pay Revision	:
18.	Whether the post of the retiree is in existence in the department	:
19.	Whether identical posts exists in other department, if so give details	:
20.	Date of Commencement of Pension/Family Pension	:
21.	Whether the pensionery benefits settled reckoning pay in the UGC, AICTE, Medical Education or Central Judicial Officers scales of pay	:

Certified that the above furnished information are true and correct to the best of my knowledge and belief.

Signature of Pensioner/FamilyPensioner.

The above details are verified with reference to the corroborative records and found to be correct.

Signature of Pension Sanctioning Authority.