"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - പഞ്ചായത്ത് ജീവനക്കാര്യം - ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ ഒ.എ. (ഇകെഎം) നം.2253/2018-മേലുള്ള 05.12.2018-ലെ വിധിന്യായം നടപ്പിലാക്കി - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ (ഇപിബി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(സാധാ) നം.1160/2020/ത.സ്വ.ഭ.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 16/06/2020

പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(സാധാ) നം.4141/2017/തസ്വഭവ തീയതി. 22.12.2017

2 ശ്രീമതി. രജിഷ ആർ. സമർപ്പിച്ച 16.11.2018-ലെ നിവേദനം **(അനക്ഷർ എ3)**

3 ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ ഒ.എ.(ഇകെഎം) 2253/2018-മേലുള്ള 05.12.2018-ലെ വിധിന്യായം

4 പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടറുടെ 15.05.2019-ലെ PAN/3413/2019-D10(DP) നമ്പർ കത്ത്

ഉത്തരവ്

ബഹു . കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണൽ മുൻപാകെ പഞ്ചായത്തിലെ ക്ലാർക്ക് ശ്രീമതി രജിഷ ആർ ഫയൽ ചെയ്ത OA (EKM) 2253 /18 ൽ പരാമർശം 3 പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിൽ പരാതിക്കാരി സർക്കാർ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച പരാമർശം 2 നിവേദനത്തിൽ, ടിയാളെ നേരിൽ കേട്ട് മൂന്ന് മാസത്തിനുള്ളിൽ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് ഉത്തരവായിരുന്നു

ശ്രീമതി. രാജിഷ എൽ.ഡി. ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി നീക്കിവച്ച ഒഴിവിൽ പ്രത്യേക നിയമനം വഴി ജില്ലാ കലക്ടർ നിയമിക്കുകയും പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുകയുമാണുണ്ടായത്. 03.06.2002-ൽ പാലക്കാട് പൊൽപുള്ളി പഞ്ചായത്തിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചു. ഔദ്യോഗിക കൃത്യനിർവ്വഹണത്തിലെ വീഴ്ചയുടെ പേരിലും അനധികൃത ഹാജരില്ലായ്മ കാരണവും നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ച് 27.02.2012-ൽ പഞ്ചായത്ത് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ശ്രീമതി. രജിഷയെ 25.10.2007 പ്രാബല്യത്തിൽ സേവനത്തിൽ നിന്നും പുറത്താക്കിയിരുന്നു. ഇതിനെതിരെ ശ്രീമതി. രജിഷ ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിനെ സമീപിക്കുകയും തുടർന്ന് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം അപേക്ഷകയുടെ പരാതി പരിഗണിക്കുകയുമുണ്ടായി. 2004 മുതൽ മാനസിക രോഗത്തിന് ചികിത്സയിലായിരുന്നതിനാൽ ജോലിയിൽ ശ്രദ്ധിക്കാൻ കഴിയാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടായിയെന്ന അപേക്ഷകയുടെ മറുപടിയും മറ്റു രേഖകളും, പരിശോധിച്ചും കൂടാതെ അസുഖം ഭേദമായിയെന്ന ഡോക്ടർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ നൽകിയത് പരിഗണിച്ചും ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ഉപദേശം കൂടെ ആരാഞ്ഞും സർക്കാർ തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുകയുണ്ടായി. സീനിയോറിറ്റി റദ്ദാക്കിക്കൊണ്ടായിരിക്കണം ഇപ്രകാരം സർവീസിൽ പുനഃപ്രവേശിപ്പിക്കേണ്ടതെന്ന കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ഉപദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എൽ.ഡി. ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിൽ ജൂനിയർ മോസ്റ്റ് ആയി, മുൻ സർവീസ് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് മാത്രമേ കണക്കാക്കുകയുള്ളൂ എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച് ശ്രീമതി. രജിഷയെ സേവനത്തിൽ പുനഃപ്രവേശിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് പരാമർശം (1) പ്രകാരം ബഹു. ട്രിബ്യൂണൽ വിധി നടപ്പാക്കി ഉത്തരവായിരുന്നു.

ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ പരാമർശം (3) പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിൽ, കേരളശ്ശേരി

ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ എൽ.ഡി. ക്ലാർക്കായ ശ്രീമതി. രജിഷയെ നേരിൽ കേട്ട് ടിയാൾ സമർപ്പിച്ച അനക്സർ എ3 നിവേദനം പരിഗണിച്ച് തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ പരാമർശം (3) ഉത്തരവിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ ശ്രീമതി. രജിഷയെ നേരിൽ കേൾക്കുകയുണ്ടായി. സേവനത്തിൽ നിന്നും പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട 25.10.2007 മുതൽ പരാമർശം (1) സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരികെ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച 22.01.2018 വരെയുള്ള കാലയളവ് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് പരിഗണിച്ച് ഉത്തരവാകണമെന്ന നിവേദനത്തിലെ ആവശ്യം. പരാമർശം (1) സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ തന്റെ മുൻ സർവ്വീസ് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിന് മാത്രമേ പരിഗണിക്കുകയുള്ളുവെന്നും ജൂനിയർ മോസ്റ്റ് ആയിരിക്കുമെന്നും പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതിനാൽ മുൻകാല സർവീസായ 03/06/2002 മുതൽ 24/10/2007 വരെയുള്ള കാലവും ഇപ്പോൾ ജോലിനോക്കിവരുന്ന 23/01/2018 മുതൽക്കുള്ള കാലം മാത്രമേ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിന് പരിഗണിക്കുകയുള്ളുവെന്നും അതിനാൽ മാനുഷികപരിഗണന നൽകി സേവനത്തിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിന്ന 25.10.2007 മുതൽ 22.01.2018 വരെയുള്ള കാലയളവും പെൻഷന് കണക്കാക്കണമെന്ന ആവശ്യമാണ് ടിയാൾ ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്നത്. മാനസിക-ശാരീരിക പ്രശ്നങ്ങൾ കാരണമാണ് സേവനത്തിൽ നിന്നും വിട്ടുനിന്നതെന്നും അതിനാൽ സേവനത്തിൽ നിന്നും വിട്ടുനിന്ന കാലയളവ് എല്ലാ സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും പരിഗണിക്കണമെന്നും അഥവാ ടി കാലയളവ് സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കു പരിഗണിക്കാൻ കഴിയില്ലെങ്കിൽ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിന് എങ്കിലും പരിഗണിക്കണമെന്നാണ് അഭ്യർഥിച്ചിട്ടുള്ളത്.

ശ്രീമതി. രജിഷയുടെ അപേക്ഷയിന്മേൽ പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ പരാമർശം (4) പ്രകാരം റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കുകയുണ്ടായി. കേരളശ്ശേരി ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ ക്ലാർക്കായ ശ്രീമതി. രജിഷ.ആർ, എന്നവർ ഭിന്നശേഷിക്കാരിയായതിനാലും, ഇവരുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും മനഃപൂർവ്വമല്ലാത്ത വീഴ്ച സംഭവിച്ചത് മാനസികരോഗം മൂലം അസുഖബാധിതയായി ചികിത്സയിലായിരുന്നതുകൊണ്ടാണെന്നും ആയതിനാൽ മാനുഷിക പരിഗണന നൽകണമെന്നും സർവീസ് ബ്രേക്കായ 25.10.2007 മുതൽ 22.01.2018 വരെയുള്ള കാലയളവ് കൂടി പെൻഷന് മാത്രം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന അഭിപ്രായത്തോടെ പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സർക്കാർ ഇക്കാര്യം ബന്ധപ്പെട്ട ചട്ടങ്ങളുടേയും ഉത്തരവുകളുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. ശ്രീമതി. രജിഷ.ആർ. സേവനത്തിൽനിന്നും വിട്ടുനിന്ന 25.10.2007 മുതൽ 22.01.2018 വരെയുള്ള സേവനഭംഗ കാലയളവ് നോൺ ഡ്യൂട്ടിയായി മാത്രമേ പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയുകയുള്ളുവെന്നും ഒരു തസ്തികയിലും ജോലി നിർവ്വഹിക്കാത്ത കാലയളവ് സേവന ഭംഗമായി തന്നെ നിലനിൽക്കുമെന്നും അത് ഏതെങ്കിലും വിധത്തിൽ ക്രമീകരിക്കുവാൻ കെ.എസ്.ആർ. ഭാഗം 1 ചട്ടങ്ങൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നില്ല എന്നും വിശദീകരിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ശ്രീമതി. രജിഷ.ആർ. സേവനത്തിൽനിന്നും വിട്ടുനിന്ന 25.10.2007 മുതൽ 22.01.2018 വരെയുള്ള സേവനഭംഗ കാലയളവ് പെൻഷന് പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയാത്തതിനാൽ ടിയാൾ സമർപ്പിച്ച അനക്ഷർ എ3 അപേക്ഷയിലെ ആവശ്യം നിരസിച്ചുകൊണ്ടും ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ പരാമർശം (3) വിധിന്യായം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഷീബ ബി
ഡെപ്യൂട്ടിസെക്രട്ടറി

പകർപ്പ്

1. ശ്രീമതി. രാജിഷ ആർ, എൽ.ഡി. ക്ലാർക്ക്, കേരളശ്ശേരി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്

   (പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം മുഖേന)

2. പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം

[illegible]

3. അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ/ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം/തൃശ്ശൂർ

4. അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, കേരള, തിരുവനന്തപുരം (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)

5. പഞ്ചായത്ത് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, പാലക്കാട്

6. ധനകാര്യ വകുപ്പ് (ഫയൽ നം.WW1/191/2019 തീയതി 05.03.2020 പ്രകാരം)

7. ഡയറക്ടർ, ഐ.കെ.എം, തിരുവനന്തപുരം

8. വിവര, പൊതുജന സമ്പർക്ക (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പ്

9. കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി (ഫയൽ നം.ഇപിബി3/12/2019/തസ്വഭവ)

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signature valid
Digitally signed by S[illegible]DHEER S S
Date: 2020.06.1[illegible]2:23:41 IST
Reason: Approved
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ